

DARNEL 



Soluciones sostenibles

Informe de sostenibilidad 2022

Tabla de contenido



<u>Sobre Darnel Group</u>	03
• Mensaje del CEO	04
• Acerca de este informe	05
• Así operamos en Darnel Group	06
• La sostenibilidad en Darnel	13
<u>Producto</u>	25
• Portafolio Circular	26
<u>Planeta</u>	30
• Adaptación al cambio climático	31
<u>Prosperidad</u>	36
• Desempeño Económico	37
• Gobierno Corporativo	39
• Ética y Transparencia	40
• Regulación Responsable	42
<u>Personas</u>	43
• Educación para la circularidad	44
• Valor compartido con la comunidad	47
• Bienestar de los colaboradores	50
<u>Procesos</u>	56
• Calidad e Inocuidad	57
• Comunicación para la sostenibilidad	60
<u>Tabla GRI</u>	63



1 Sobre Darnel Group

GRI 3] [203-1c] [414-1] [414-2a] [GRI 3] [401-1] [403-1] [403-2a] [403-3] [403-4a] [403-5] [403-6] [403-7] [404-2] [404-3] [406-1a]

MENSAJE DEL CEO

En Darnel, la sostenibilidad es un eje transversal en toda nuestra operación y unidades de negocio. Nuestro compromiso con el planeta se ve reflejado en la oferta de un portafolio de soluciones de empaques funcionales y responsables con el medio ambiente, lo cual nos ha permitido fortalecer nuestra posición en el mercado internacional como compañía líder. Nuestros productos cuentan con los más altos estándares de calidad, y están diseñados para cumplir con su función generando el menor impacto ambiental. La experiencia que hemos adquirido en su fabricación nos ha permitido liderar espacios para la promoción e implementación de actividades enfocadas en el cierre del ciclo. Por ello, en este informe de sostenibilidad resaltamos las acciones e iniciativas en sostenibilidad más relevantes para nuestra empresa durante el 2022, así como aquellos temas sociales, económicos y ambientales que son prioridad para reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Nuestra misión es ofrecer a nuestros clientes productos excepcionales e innovadores que cumplan con la funcionalidad esperada y representen los esfuerzos en investigación e innovación realizados para llevar la elaboración de materiales al siguiente nivel. Basándonos en el principio de economía circular relacionado con el aprovechamiento de residuos, hemos incorporado exitosamente en nuestros procesos productivos prácticas para el uso responsable y eficiente de materiales. Por eso, nuestro objetivo es seguir aunando esfuerzos para que en los próximos años tengamos la cadena de suministro más eficiente y circular, capaz de brindar una experiencia perfecta al cliente, utilizando tecnología de punta que asegure la calidad y confiabilidad de nuestros productos.

Durante el 2022, apostamos por la educación como herramienta para visibilizar y fomentar la implementación de prácticas de economía circular en diferentes escenarios, lo que ha permitido que desde Darnel generemos consciencia en torno a la oportunidad que existe para mejorar el aprovechamiento de materiales

a lo largo de nuestro ciclo productivo. Seguimos trabajando y colaborando de la mano con todos los actores relevantes de nuestra cadena de valor para articular acciones que se alineen con nuestra estrategia de sostenibilidad y visión empresarial. Todo esto ha sido posible gracias al excelente trabajo de nuestros colaboradores y líderes, quienes cuentan con las capacidad y habilidades necesarias para fortalecer nuestra operación y trabajar de manera coordinada con todas las áreas de negocio. Por ello, nos aseguramos de implementar programas que promuevan el bienestar y desarrollo de nuestro talento y, a su vez, incentiven la incorporación y aplicación de principios de ética y transparencia en su labor diaria.

La sostenibilidad es un pilar fundamental para la toma de decisiones, por eso trabajamos de cerca con nuestros líderes, colaboradores, proveedores, clientes y la comunidad para brindar soluciones reales, en donde nuestra meta es lograr que **Darnel sea parte de la vida diaria de todos**, con una promesa de valor basada en la calidad, la innovación, el servicio y la responsabilidad con el planeta, articulando todas nuestras acciones con el propósito de aportar a las metas y al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Continuaremos trabajando arduamente por el bienestar social, la protección del medioambiente, la generación de valor económico y crecimiento de la organización desde una óptica integral. Estamos seguros de que continuaremos brindando soluciones excepcionales, asequibles y con la menor huella ambiental a todos nuestros clientes. ¡Somos Darnel, soluciones de envases y empaques por un mundo más sostenible!

Salvador Miñarro
– CEO Darnel



ACERCA DE ESTE INFORME

[2-3] [2-4]

Este informe corresponde al periodo comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2022, contiene información de empresas que forman parte de Darnel Group y que operan en Colombia. Presentamos los principales resultados obtenidos en materia social, ambiental, económica y de gobernanza, así como aquellas iniciativas que demuestran nuestro compromiso con el entorno y la sociedad. En este informe también queremos visibilizar aquellas acciones implementadas que se encuentran alineadas con nuestra estrategia de sostenibilidad con nuestros valores y principios empresariales.

Este documento fue elaborado de conformidad con el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, y se basa en los resultados obtenidos en el ejercicio de actualización de la doble materialidad realizado para el año 2022.

El contenido del reporte ha sido elaborado por el Departamento de Sostenibilidad de Ajoever Darnel, con el apoyo de ARCO Consultores y aprobado por la Gerencia Corporativa de Sostenibilidad y el CEO, Salvador Miñaró.

Para cualquier consulta o información adicional, los interesados pueden escribirnos al correo electrónico:

sostenibilidad@darnelgroup.com



ASÍ OPERAMOS EN DARNEL GROUP

(2.6)

Una organización que es parte de la vida diaria de todos

Somos una organización que se caracteriza por ofrecer productos ecoeficientes, 100% reciclables, biodegradables o reutilizables con los mas altos estándares de calidad. Esto nos ha permitido destacarnos dentro del sector como una organización líder con mas de 60 años de experiencia y con presencia a nivel global. Como organización hemos apostado por la sostenibilidad y la aplicación de la economía circular en nuestra operación; utilizando tecnología de punta en todos nuestros centros de producción y distribución, hemos logrado desarrollar materiales funcionales e innovadores que facilitan su reincorporación al ciclo productivo. En Darnel Group, contamos con procesos de producción eficientes y responsables con el entorno, haciendo que nuestro negocio siga creciendo de forma sostenible, considerando nuestro impacto social, económico y ambiental en las zonas donde operamos.

Creemos que los resultados que obtenemos se basan en la pasión por ofrecer soluciones innovadoras que permitan llegar al día a día de nuestros clientes y consumidores, generando una menor huella ambiental y aportando al desarrollo de los territorios donde tenemos presencia. En Darnel Group, el desarrollo sostenible es nuestra guía y la ambición de cada día ser mejores en lo que hacemos.

Aseguramos calidad en nuestra cadena de valor

Como empresa líder, nos esforzamos por mantener una cadena de valor sólida y eficiente, enfocada en la circularidad a través de la innovación, calidad, eficiencia y siempre buscando la excelencia operacional y la máxima satisfacción del cliente.



¿Qué hacemos?



Fabricamos envases y empaques 100 % reciclables.



Bandejas



Contenedores



Cubiertos



Catering y eventos



Papel Aluminio



Domos y Bases



Películas Termoencogibles



Películas Extensibles



Frascos para almacenar



Máquinas Empacadoras



Platos



Portacomidas



Pitillos Mezcladores Palillos



Vasos, Copas y Tazas



Conoce más de nuestras líneas de producto en Darnel en: www.darnelgroup.com

Ajover



Conoce más de nuestras líneas de producto en Ajover en: www.ajover.co

Producimos materiales para la construcción



Cubiertas Ajover



Tejas Traslúcidas



Tejas de Policarbonato



Tejas PVC



Láminas de Policarbonato Alveolar



Perfiles



Sistema Séptico Ecoajover



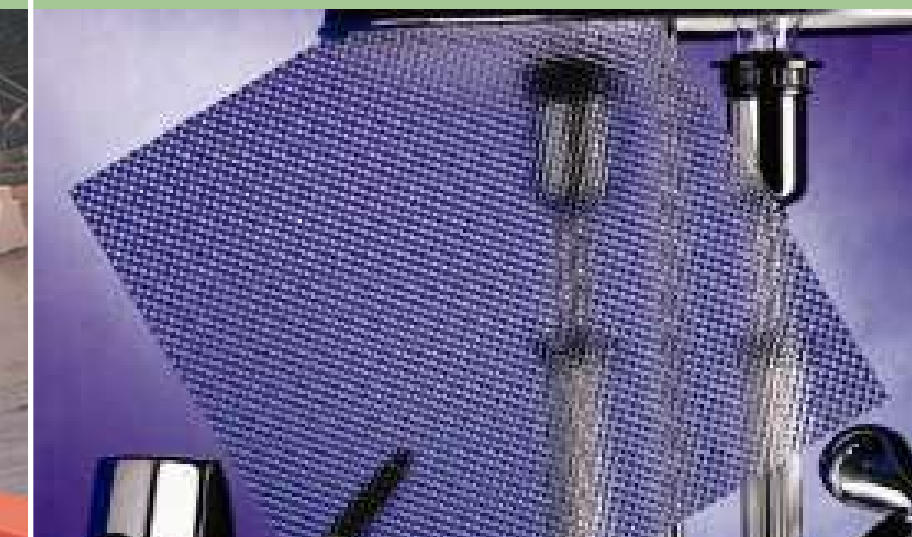
Contenedores



Estibas Ajover



Barreras para la Señalización Vial



Láminas para Divisiones y Difusores



Tanques

Nuestros valores

Darnel y Ajoover

Conveniencia



Valor



Tecnología



Talento humano



Los líderes tienen razón, mucho



Frugalidad



Resultados rápidos



Honestidad y lealtad



Insiste en los más altos estándares



Planeta y Sociedad



Misión

Ser parte de la vida diaria de todos.

Visión

Ofrecer a nuestros clientes productos excepcionales y conveniencia al mejor valor posible, mientras seguimos trabajando por la sostenibilidad ambiental y social.



Teniendo la cadena de abastecimiento más eficiente y circular capaz de brindar una experiencia perfecta a nuestros clientes.



Utilizando tecnología para generar valor, conveniencia y predictibilidad a nuestros clientes.



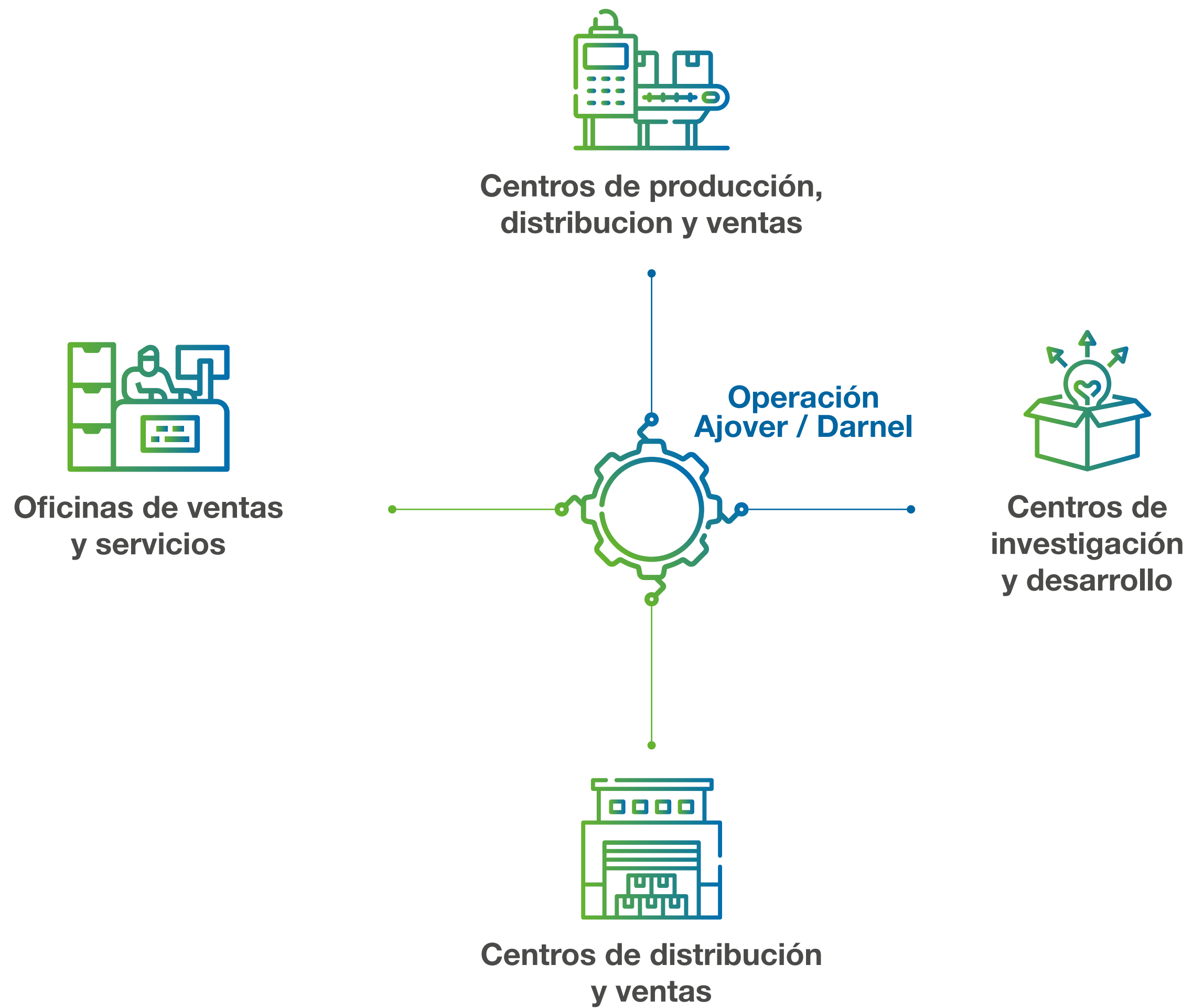
Contratando, nutriendo y desarrollando el mejor talento humano.



Proveyendo soluciones que mejoran nuestros productos y emocionan a nuestros clientes

¿Cómo operamos?

Hacer parte de la cotidianidad ofreciendo soluciones prácticas y de calidad, nos ha llevado a consolidar una operación integral alrededor del mundo. Por esto, nuestras operaciones se dividen en:



¿Dónde operamos?

Somos una compañía global:



Chicago, IL
Des Moines, IA
Denver, CO
Los Ángeles, CA
Kansas City, KS
Westlake, OH
Pearl River, NY
Hackensack, NJ
Lake Wylie, SC
Atlanta, GA
Greenville, SC
Estados Unidos
Charlotte NC
Miami, FL

Reino Unido
Kettering
Suiza
Lugano
España
Pamplona

Panamá / Ciudad de Panamá
Colombia
Madrid / Cartagena
Barranquilla / Medellín / Cali
Bogotá
Ecuador / Guayaquil
Perú / Lima
Bolivia / Santa Cruz
Paraguay / Asunción
Chile / Santiago
Argentina
Buenos Aires / Rosario
Barranquilla
Medellín
Cali
Venezuela / Valencia

Brasil
Curitiba
Araucária / Porto Alegre / Recife

Uruguay
Montevideo

Turquía
Estambul

- Centros de producción, distribución y ventas
- Centros de investigación y desarrollo
- Centros de distribución y ventas
- Oficinas de ventas y servicios
- Presencia en el mundo

Un vistazo por nuestras operaciones



Estados Unidos

Darnel North America cuenta con una planta ubicada en Monroe, Carolina del Norte, la cual sirve como centro de producción, distribución y ventas, así como centro de investigación y desarrollo. Además, cuenta con oficinas de ventas y servicios en Chicago, Des Moines, Denver, Los Ángeles, Kansas, Miami, Atlanta, Greenville, Lake Wylie, Hackensack, Pearl River y Westlake.

Colombia

En Colombia contamos con dos plantas de operación ubicadas en Cartagena y Madrid, y las oficinas administrativas ubicadas en Bogotá. Nuestras instalaciones modernas nos han permitido desarrollar soluciones innovadoras para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Brasil

En Brasil se encuentra una de las plantas más grandes del Grupo Darnel, que junto con las áreas administrativas se encuentran ubicada en Curitiba, Brasil.

Uruguay

Nuestra filial en Uruguay cuenta con un establecimiento industrial, depósito, distribución y oficinas administrativas ubicadas en Camino el Gallo, en la localidad de Barros Blancos, Canelones.

LA SOSTENIBILIDAD EN DARNEL

(2.22) (2.29)

En Darnel reconocemos la importancia de hacer las cosas de manera responsable y somos conscientes del impacto que tenemos en el planeta y en las personas. Por eso, tenemos una declaración estratégica que guía nuestros esfuerzos corporativos en materia de sostenibilidad.

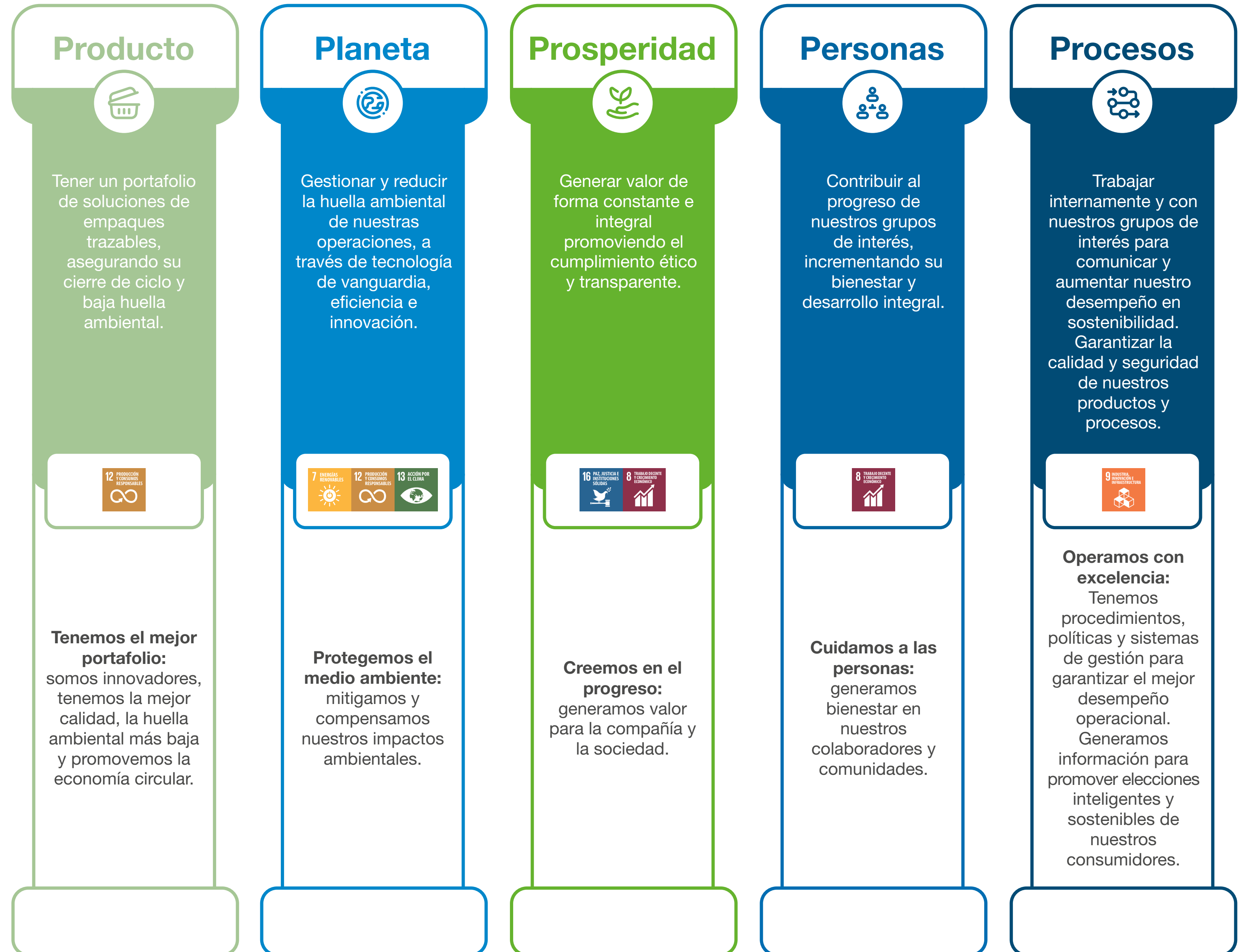
Estrategia de sostenibilidad

Lideramos de la mano de nuestra gente la oferta de un portafolio diverso para ser parte de la cotidianidad, con los más altos estándares de calidad.

Nuestro compromiso es brindar soluciones excepcionales, asequibles y con la menor huella ambiental posible a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos; por medio de procesos responsables para prevenir el calentamiento global, proteger el planeta y generar valor para la sociedad y la organización.

Cinco (5) pilares orientan nuestra estrategia

Nuestra estrategia de sostenibilidad está compuesto por cinco pilares que consideran los objetivos ESG y se conectan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Así visualizamos la sostenibilidad en nuestra cadena de valor:

Nuestros productos **100%** reciclables, biodegradables o reutilizables

Introducción de material posconsumo en la

Línea Resq

Creemos en la **Economía circular** y esto se refleja en nuestros productos.

Investigación y diseño

Investigación de nuevas tendencias y necesidades del mercado, y desarrollo de productos innovadores y de alta calidad.

Producción

Proceso de fabricación de los productos con tecnología de punta y altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Proporción de gasto **25%** en proveedores locales

Proveedores **+1.000** Colaboradores **+3.000**

9 Plantas de producción

Empaques **+5.000** referencias Ajoover **+100** referencias

Clientes **31.070** a nivel nacional

Distribución y logística

Se asegura que los productos lleguen en tiempo y forma a su destino final, contando con un eficiente sistema de transporte y almacenamiento.

Sensibilizamos a **+13.000** personas en la correcta disposición de residuos

Trabajamos con **+500** asociaciones de recicladores

Aprovechamiento

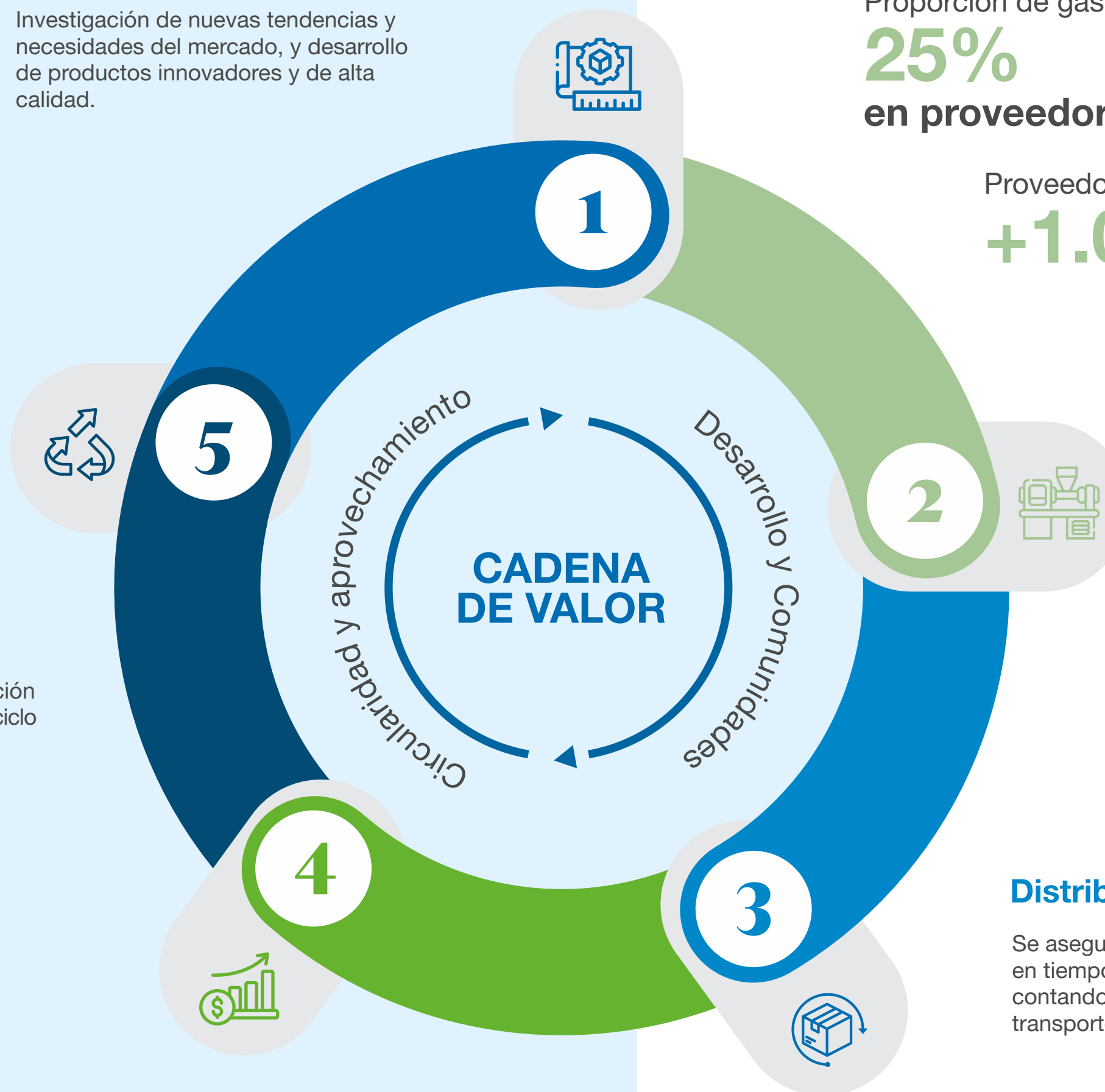
Aprovechamiento y reincorporación de materiales posconsumo en el ciclo producto

Llegamos a los **32** departamentos de Colombia

Ingresos **+16%** vs 2021

Promoción y venta

Se promocionan y venden los productos a través de una amplia red de distribuidores y clientes directos.



Nuestra sostenibilidad en acción: Análisis de materialidad de Darnel Group

Este año hemos dado un gran paso adelante en nuestro compromiso con la sostenibilidad, al llevar a cabo un trabajo integral en el proceso de materialidad. Nuestro equipo se ha enfocado en **actualizar la materialidad de Darnel y construir la primera materialidad de Ajoever**. Este ha sido un esfuerzo colaborativo en toda la organización, que nos ha permitido reconocer y abrazar la importancia de identificar los temas más relevantes e impactantes para los grupos de interés y para nuestro negocio en los sectores de envases y empaques, así como de productos para el sector de la construcción.

A continuación, presentamos el proceso de la actualización de la materialidad en Darnel Colombia, así como el proceso para la construcción de la primera materialidad en Ajoever Colombia y, finalmente, la convergencia de materialidades.



1. Así actualizamos nuestra materialidad en Darnel Colombia

Este año realizamos la actualización del análisis de materialidad con una orientación de doble impacto y alienada con los requisitos de los Estándares GRI 2021. El proceso se realizó a través de siete (7) fases:



Resultados de materialidad Darnel Colombia

Durante las consultas presenciales y virtuales con nuestros grupos de interés en seis (6) ciudades de Colombia en las que tenemos presencia, pudimos generar un espacio de escucha y diálogo constructivo que nos permitió una mayor comprensión de las necesidades y expectativas de cada uno de ellos frente a la gestión e impactos de la empresa a nivel ambiental, social, económico y de gobernanza.



Grupos de interés priorizados y consultados



Consultas presenciales
42

Consultas virtuales
10

Encuesta a trabajadores
1

Gracias a estos espacios de consulta, inicialmente identificamos 22 temas materiales a los que se les realizó un análisis de relevancia e impacto frente a la empresa y los grupos de interés y, finalmente, **definimos 11 temas materiales**¹, los cuales fueron integrados en nuestra estrategia de sostenibilidad y representan nuestro marco de acción y de responsabilidad frente a la sostenibilidad.

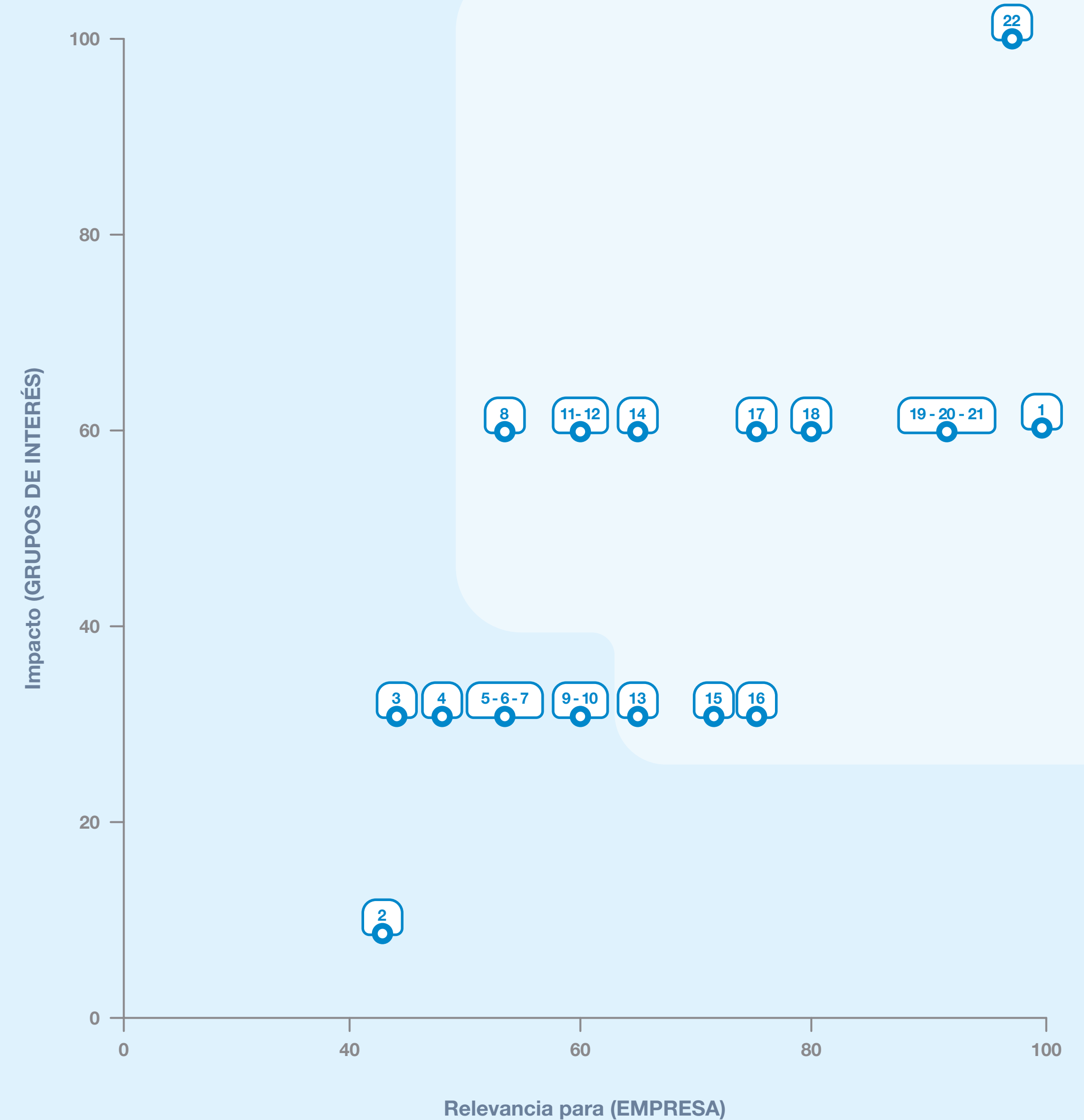
1. Uno de los 11 temas materiales definidos corresponde a un tema emergente (Adaptación al cambio climático) que incluimos en respuesta al interés colectivo y la tendencia frente al mismo.

Listado de temas materiales:

- (1) Educación para la circularidad (2) Portafolio circular
- (3) Adaptación al cambio climático *Tema emergente
- (4) Regulación responsable (5) Calidad e inocuidad
- (6) Ética y transparencia (7) Bienestar de los colaboradores
- (8) Valor compartido para la comunidad (9) Desempeño económico
- (10) Gobierno corporativo (11) Comunicación para la sostenibilidad

MATRIZ DE MATERIALIDAD DARNEL COLOMBIA

1. Cambio climático*
2. Gestión del recurso hídrico
3. Energías renovables
4. DDHH
5. Liderazgo en el mercado
6. Generación de empleo
7. Formación de empleados
8. Prácticas de competencia
9. Innovación de procesos y producto
10. SST
11. Gobierno corporativo
12. Calidad e inocuidad
13. Diversidad e igualdad
14. Valor compartido con la comunidad
15. Experiencia del cliente
16. Ética y transparencia
17. Bienestar de los trabajadores
18. Regulación responsable
19. Portafolio circular
20. Desempeño económico
21. Comunicación estratégica de sostenibilidad
22. Educación para la circularidad



2. Así realizamos nuestra primera materialidad en Ajoover Colombia

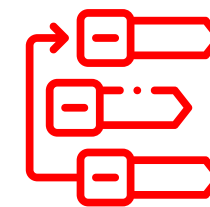
Este año realizamos la primera materialidad para Ajoover conforme a los Estándares GRI 2021, complementado con una amplia investigación de prioridades en sostenibilidad en el sector de materiales para la construcción. El proceso se realizó a través de seis (6) fases:



Análisis del contexto nacional e internacional del sector de la construcción y materiales para la construcción.



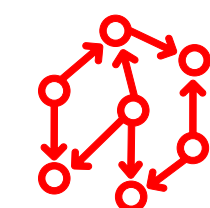
Consultas a los grupos de interés priorizados.



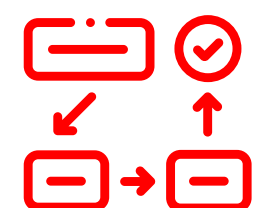
Identificación en prioridades de impactos en sostenibilidad para el sector.



Identificación en percepción de impactos en sostenibilidad para los grupos de interés.



Análisis de temas materiales iniciales y cruce de temas conforme a las prioridades del sector y los GI.



Definición de los temas materiales con mayor mención y de prioridad para Ajoover.

Resultados de materialidad Ajoover Colombia

En este proceso realizamos una investigación de prioridades en sostenibilidad con +25 empresas para identificar aquellos impactos sociales y ambientales generados en el sector de materiales para la construcción, así como su compromiso y principales acciones frente a dichos impactos. Gracias a este proceso investigativo, identificamos inicialmente **45 temas materiales** que luego se llevaron a un análisis y cruce de prioridades conforme a los resultados de los espacios de escucha y diálogo que tuvimos con el área directiva de Ajoover, clientes, colaboradores y comunidades. Finalmente, se determinaron 14 asuntos materiales en este proceso.

Ahora bien, comprendiendo los resultados anteriores y analizando estratégicamente el propósito de sostenibilidad de Ajoover alineado con el de Darnel, hemos definido los siguientes **11 temas materiales** para Ajoover Colombia:



45

temas materiales identificados inicialmente en la investigación del sector.



14

temas materiales como resultado del cruce de prioridades (sector y grupos de interés).

Proceso para la definición de los temas materiales de Ajoover Colombia.



11 temas materiales

definidos de manera estratégica en sostenibilidad para Ajoover Colombia



LISTADO DE TEMAS MATERIALES AJOVER COLOMBIA

1. Seguridad y salud en el trabajo
2. Desarrollo, bienestar y gestión del talento
3. Inversión y desarrollo comunitario
4. Servicio y experiencia del cliente
5. Cadena de valor sostenible
 6. Cambio climático
 7. Economía circular
8. Gobierno corporativo
9. Ética y transparencia
10. Innovación y tecnología

3. Convergencia entre la materialidad Darnel y Ajoover Colombia

En el proceso de definición tanto de la materialidad de Darnel como la de Ajoover, encontramos puntos de convergencia en la gestión y la comunicación de las acciones, es por ello que realizamos un análisis centrado en tres características: 1) Temas materiales con gestión y comunicación similar, 2) Temas materiales con impactos compartidos y gestión diferenciada y 3) Temas materiales exclusivos de Darnel y Ajoover.

A continuación, los resultados de nuestro análisis:

1) Temas materiales que comparten gestión:

Darnel	Ajoover
Bienestar de los colaboradores	Salud y seguridad en el trabajo Desarrollo, bienestar y gestión del talento humano
Gobierno corporativo	Gobierno corporativo
Ética y transparencia	Ética y transparencia

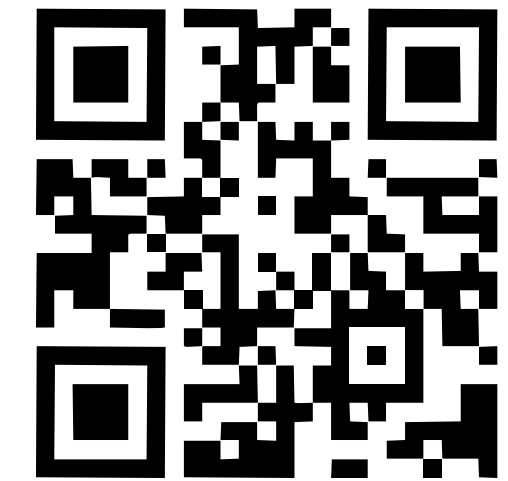
2) Temas materiales con impactos compartidos y gestión diferenciada:

Darnel	Ajoover
Valor compartido con la comunidad	Inversión y desarrollo comunitario
Calidad e inocuidad	Servicio y experiencia del cliente
Cambio climático	Cambio climático
Educación para la circularidad	Economía circular
Portafolio circular	
Desempeño económico	Innovación y tecnología

3) Temas exclusivos de Darnel y Ajoover:

Darnel
Regulación responsable
Comunicación para la sostenibilidad
Ajoover
Cadena de valor sostenible

MIRA EL VIDEO COMPLETO ACÁ



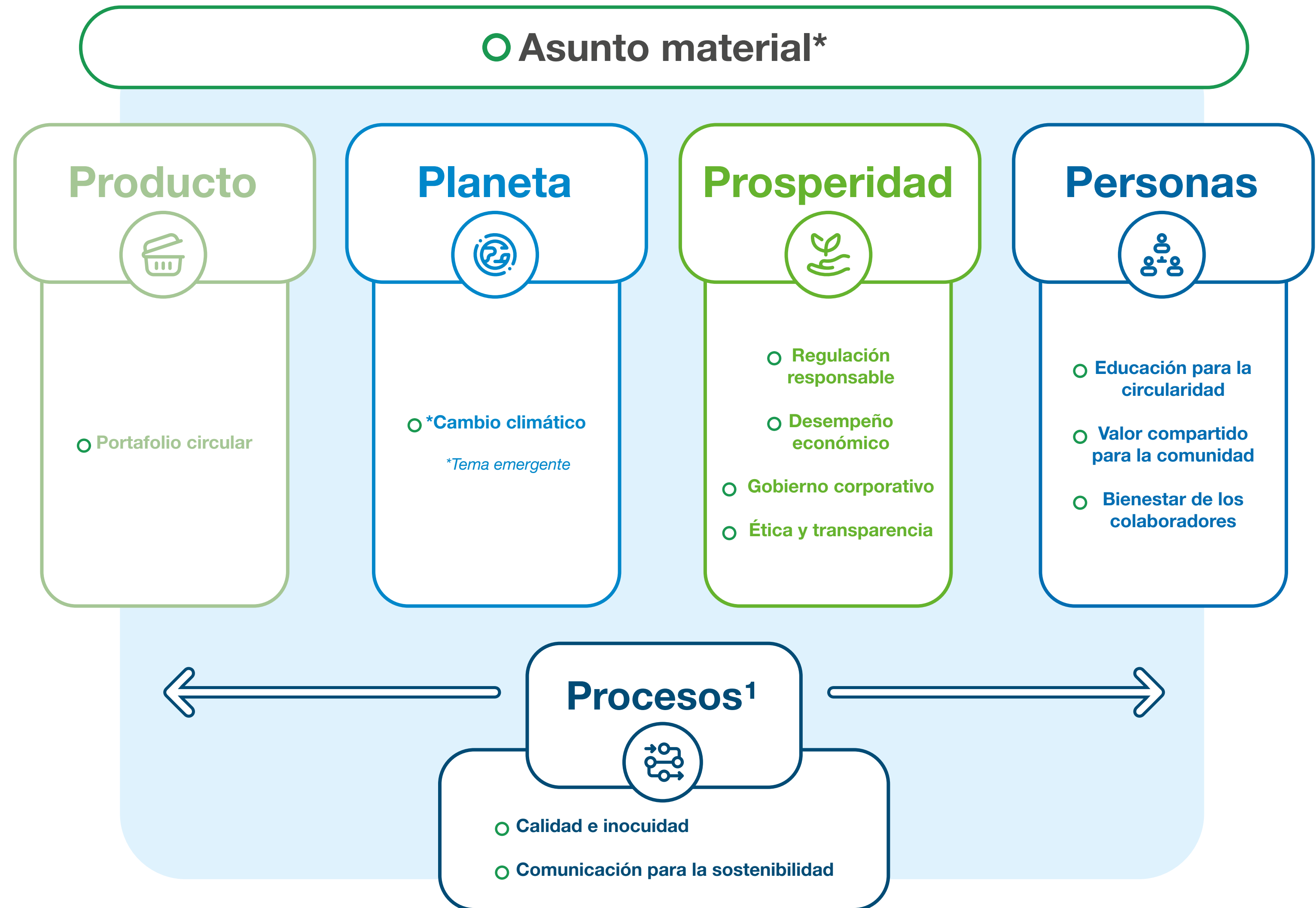
El proceso de identificación de la nueva materialidad fue un hito muy importante para Darnel, ya que todo partió de nuestra propuesta de valor, que incluye ser una empresa responsable priorizando la asignación y el uso eficiente de los recursos. A nivel global creemos que este trabajo nos da la oportunidad de escalar como empresa líder en sostenibilidad y nos permite contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Alberto Brause
– Gerente de sostenibilidad corporativa

Asuntos materiales de Darnel Colombia integrados en la Estrategia de Sostenibilidad

Como empresa hemos encontrado en los temas materiales una guía fundamental para conectar nuestra estrategia de sostenibilidad con el compromiso de brindar soluciones excepcionales, asequibles y con la menor huella ambiental a lo largo de su ciclo de vida. Al alinear nuestros pilares con estos temas, estamos seguros de que seguiremos logrando resultados a través procesos responsables y alineados con la prevención del calentamiento global, protección del planeta y la generación de valor para la sociedad y la organización. En Darnel Group, nos sentimos motivados y comprometidos con el trabajo en estos temas y convencidos de que el esfuerzo y la unión colectiva con nuestros grupos de interés serán claves para construir un futuro más sostenible y responsable.



* Asunto material: Temas que representan los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. Así mismo, también contempla todos los impactos que el entorno tiene sobre la organización y sus finanzas.

1. El pilar **Procesos que integran los temas materiales: Comunicación para la sostenibilidad y calidad e inocuidad**, cumplen un rol de gestión transversal para el resto de los pilares y temas materiales definidos, es decir, son fundamentales a lo largo y ancho para el correcto desempeño y éxito de la estrategia de sostenibilidad de la empresa.

Articulación con ODS*

Producto



Portafolio circular

12.2

Gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales

12.4

Gestión responsable de productos y residuos químicos

12.5

Reducir la generación de residuos

12.6

Fomentar prácticas sostenibles e información en sostenibilidad

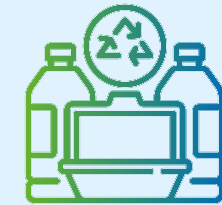
12.8

Información y conocimientos en Desarrollo Sostenible

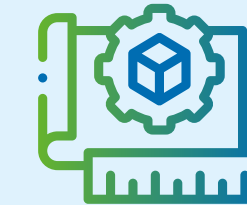
12.a

Capacidad científica y tecnológica

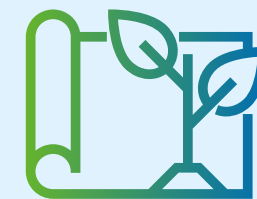
Acciones destacadas Darnel



En Darnel y Ajoever, desarrollamos una amplia gama de soluciones sostenibles que permiten la reducción del impacto ambiental y también contribuyen activamente al desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.



La innovación está presente en nuestra cultura organizacional y se refleja en la búsqueda constante de nuevas soluciones para productos.



Incorporamos el principio de **Ecodiseño** para reducir el impacto ambiental de nuestros productos a lo largo de su ciclo de vida, desde su diseño hasta su eliminación.



Promovemos la producción y el consumo responsable a través del aprovechamiento de material posindustrial para la fabricación de nuestros productos

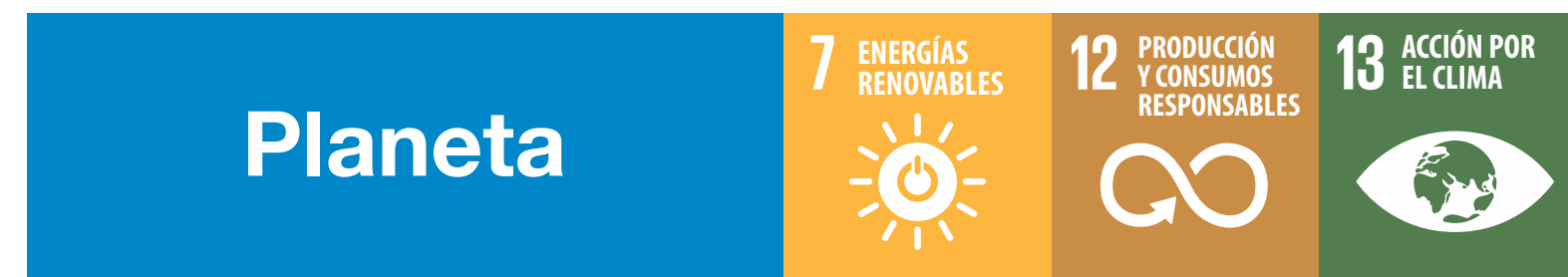
Productos **100%** reciclables que facilitan su gestión para lograr el cierre del ciclo de manera responsable y sostenible.

Principios Pacto Global

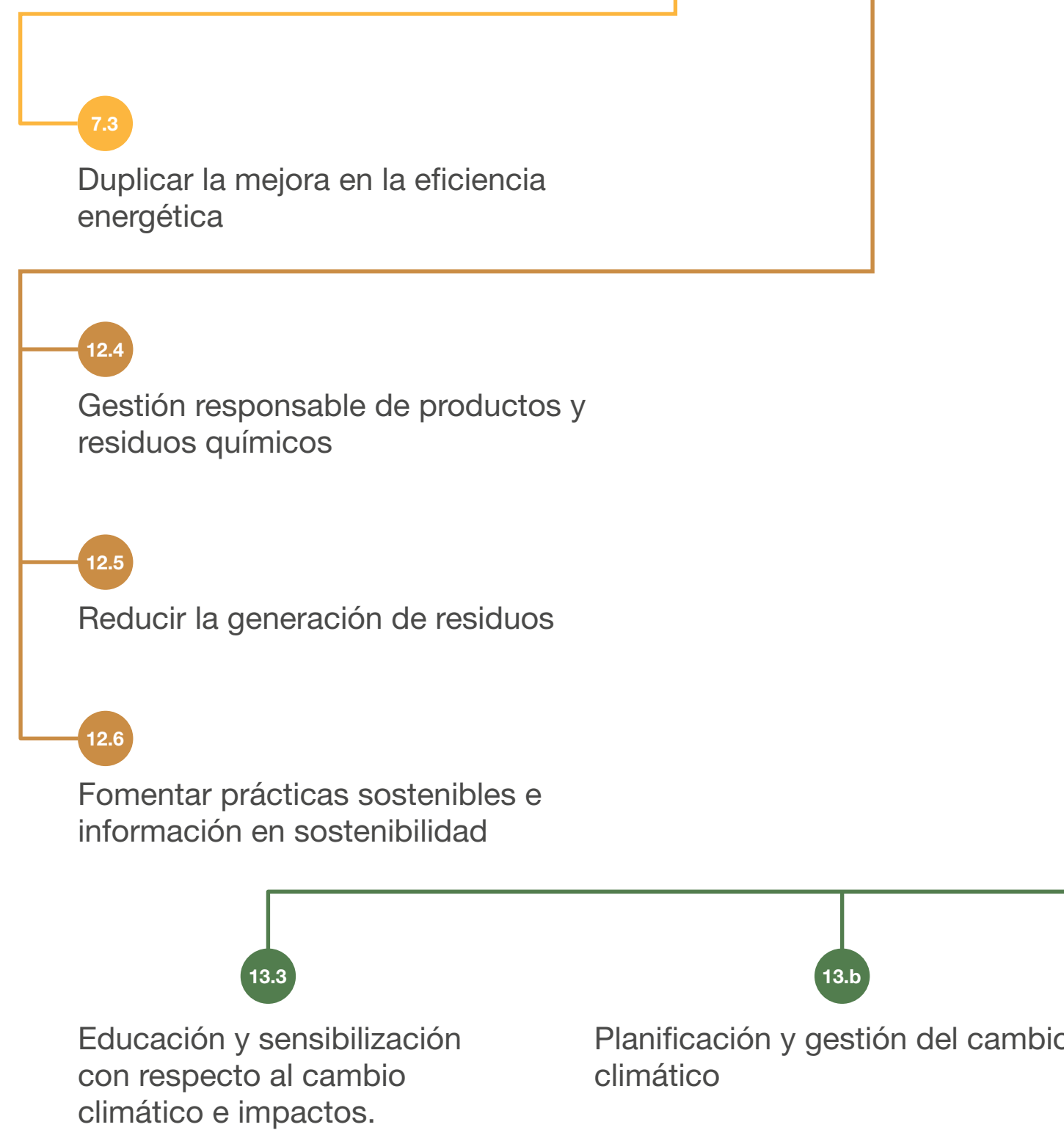


* Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Articulación con ODS



Cambio climático



Acciones destacadas Darnel



Hemos liderado programas para la recirculación del agua.

Logramos producir **38.368 MW** de energía autogenerada en la planta de Cartagena en 2022.



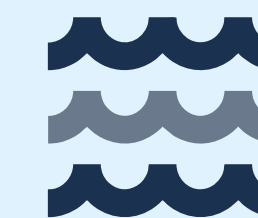
Realizamos la identificación de riesgos climáticos físicos y de transición que pueden impactar la cadena de suministro.

Contamos con **297.754 m²** de zona verde "conservadas" en la operación.

Gestionamos responsablemente **4.909 ton** de residuos en el 2022.

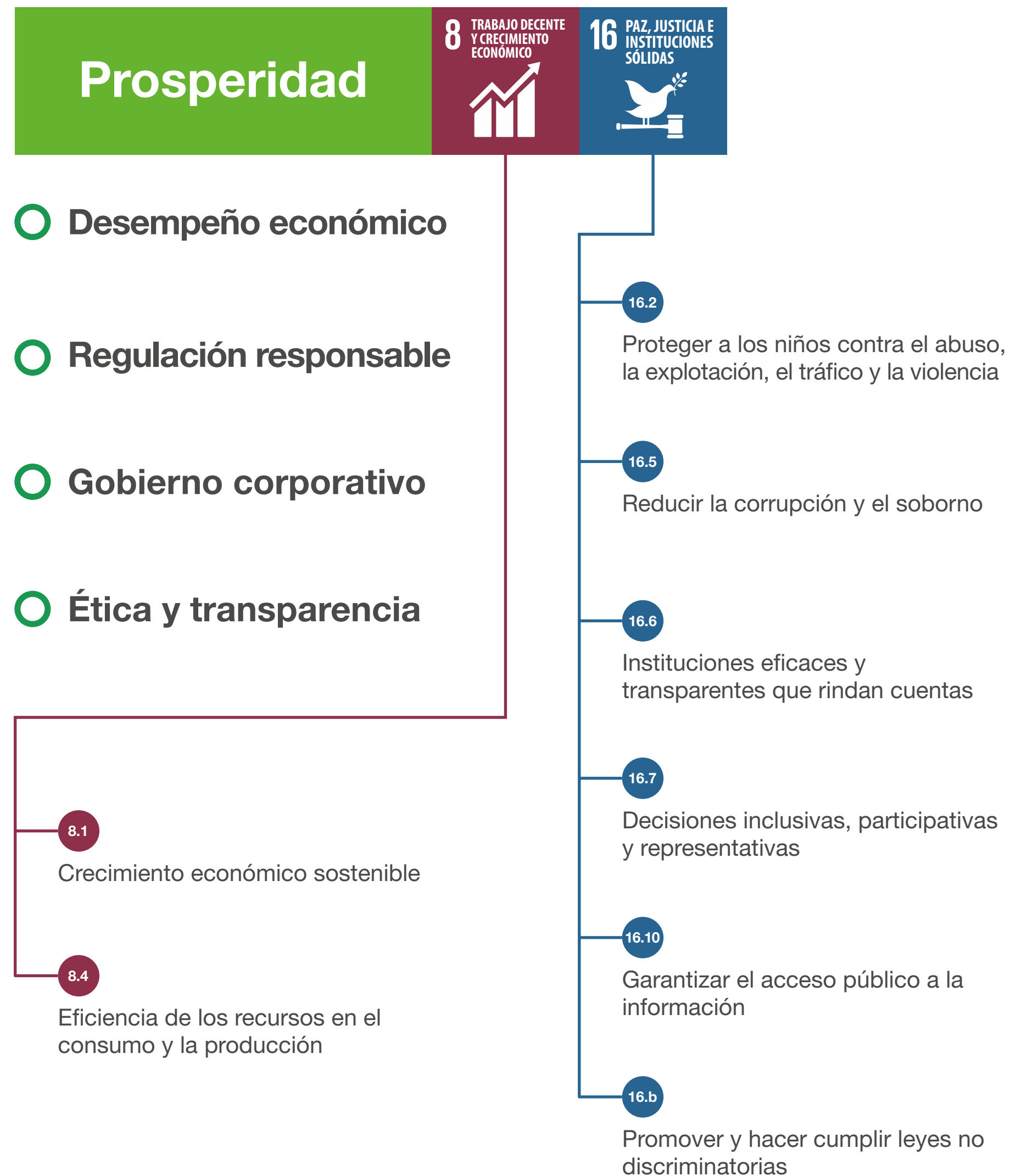
Recuperamos **29.898.436 ton** de material postindustrial.

Principios Pacto Global



7 - 8

Articulación con ODS

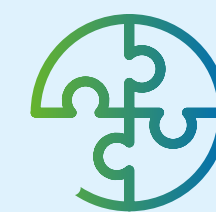


Acciones destacadas Darnel

25%
de nuestros gastos se dirige a la compra local.

Tuvimos un crecimiento de **16%** en los ingresos de la empresa en 2022.

Contamos con **31.070 clientes** a nivel nacional

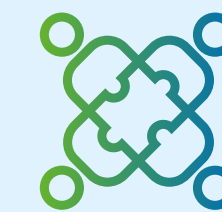


Contamos con diversas herramientas y políticas implementadas en ética y transparencia.



No presentamos ningún acto de fraude y corrupción en 2022.

Formamos en ética y anticorrupción a **100%** de la Junta Directiva y **566** colaboradores



Asistimos a 187 mesas técnicas nacionales e internacionales para compartir buenas prácticas, formar alianzas y presentar planes de acción para el cumplimiento de la normatividad.

Principios Pacto Global

7 - 8

10

Articulación con ODS

Personas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Educación para la circularidad
- Bienestar de los colaboradores
- Valor compartido para la comunidad

- 8.3** Creación de empleo y crecimiento
- 8.5** Trabajo decente e igualdad de remuneración
- 8.6** Reducir el desempleo juvenil

- 8.7** Poner fin a la esclavitud moderna, la trata y el trabajo infantil
- 8.8** Derechos laborales universales y entornos de trabajo seguros

Acciones destacadas Darnel



Generamos empleo a mujeres y hombres, y promovemos el trabajo local.



Contamos con programas y beneficios que contribuyen al bienestar de nuestros colaboradores.



Fomentamos una cultura de prevención, seguridad y salud física y mental.

Trabajamos con **1.500** recicladores/as de oficio en la cadena de valor.

Invertimos **+341** millones COP en programas e iniciativas sociales.



Realizamos alianzas con el sector educativo, entidades nacionales e internacionales del sector público.

Principios Pacto Global



Articulación con ODS

Procesos

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



- Comunicación para la sostenibilidad
- Calidad e inocuidad

9.2

Industrialización inclusiva y sostenible

9.4

Industrias e infraestructuras para la sostenibilidad

9.5

Investigación y tecnologías industriales

Acciones destacadas Darnel

Hemos alcanzado a **+1 millón** de personas con mensajes de sostenibilidad.



Somos categoría oro en la certificación Basura Cero.

Reducimos el **50%** de las quejas sobre eventos relacionados con potencial riesgo físico de los productos.



Contamos con seis (6) certificaciones que aseguran la calidad de los productos, la seguridad alimentaria y la protección ambiental.

Principios Pacto Global





2

Producto



[3] [2-9a] [2-10] [2-12a] [2-14a] [201-1-a] [204-1a] [205-2d,e] [205-3a]

PORTAFOLIO CIRCULAR

GRI 3 (301-1) (301-2)

Como líderes en el sector de envases y materiales para la construcción, reconocemos que nuestros productos están presentes en la vida diaria de millones de personas y, como grupo empresarial compartimos un enfoque común: el compromiso con la sostenibilidad y la adopción de un portafolio circular. En Darnel y Ajoever, hemos desarrollado una amplia gama de soluciones sostenibles que permiten la reducción del impacto ambiental y también contribuyen activamente al desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos. Nuestro portafolio está diseñado para atender todas las necesidades con la mayor calidad y generar soluciones integrales que promueven la reducción, reutilización, reciclaje y recuperación de recursos en toda nuestra cadena de valor.

Como organización estamos comprometidos con la sostenibilidad y sabemos que es nuestra responsabilidad **liderar el camino hacia la economía circular** y trabajar juntos para un futuro más sostenible.

En el caso del **EPS (Poliestireno Expandido)**, lo transformamos y utilizamos como material publicitario, convirtiéndolo en láminas que exhibimos en carteleras en los puntos de venta de nuestros clientes. Además, lo empleamos en la elaboración de la línea de construcción **Ajoenchape**, que incluye láminas de mayor calibre para diseño publicitario interior y exterior, señalización, enchape de cocinas, entre otros. También hemos utilizado este material en la fabricación de perfilera para construcción, como esquineros y alas de azulejo. Por último, contamos con el programa Somos útiles, mediante el cual entregamos reglas y otros elementos escolares fabricados con poliestireno expandido posconsumo.



313 kg de PCR
transformados en la organización para
usos no asociados a empaques.



17%
de nuestro portafolio en Darnel
incorpora material posconsumo
en su fabricación.



En Darnel promovemos la innovación en todos los aspectos de nuestro negocio. Creemos que innovar es la clave para mantenernos a la vanguardia en un mundo cambiante y desafiante. Por eso invertimos en nuestra gente, tecnología y procesos, para garantizar nuestro liderazgo en este tema.



Daniel Douer
– Vicepresidente de Investigación y Desarrollo

Darnel, somos parte de la vida diaria de todos

En Darnel, estamos comprometidos con la innovación y la sostenibilidad, y eso se refleja en nuestro portafolio de productos. Cada uno de ellos está diseñado y elaborado con materiales reciclables, biodegradables o compostables que facilitan su reincorporación a la cadena productiva. De esta manera, contribuimos a la reducción del impacto ambiental de nuestros productos y promovemos prácticas más sostenibles en el mercado.

Entre nuestras líneas de productos, se encuentran:



Empaques térmicos biodegradables.
Poliestireno expandido con aditivo biodegradable (EPS-BIO)



Fabricada con material reciclado Postconsumo
Tereftalato de polietileno (PET)

VAJILLAS

Poliestireno alto impacto (HIPS)



Empaques 100 % reciclables.
Poliestireno expandido (EPS)



Películas
Policloruro de vinilo (PVC) - Poliolefinas (POF)



Empaques fabricados con materiales 100 % reutilizables
Polipropileno (PP)



Aluminio



Empaques fabricados con fuentes naturales renovables.
Cartón, papel, bagazo de caña, bambú



¿Sabías que

La línea Reduz incluye la **tecnología wave?**

Es un desarrollo de **ecodiseño** que, a través de unas curvas termoformadas en el empaque, optimizan el bodegaje sin que el producto pierda su resistencia y calidad.

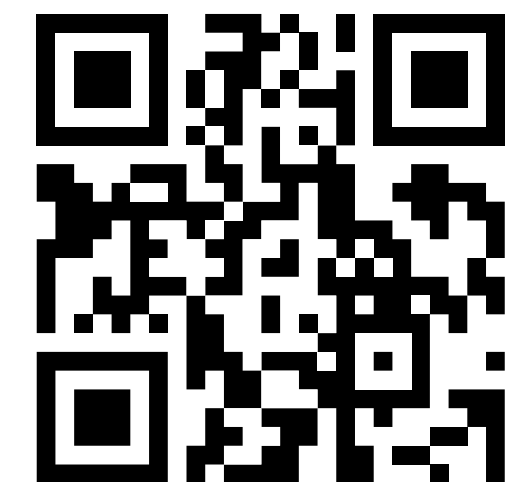


Soy pastelero y llevo más de 10 años trabajando con los productos de Darnel. Lo que más resalto de sus productos es la amplia oferta de productos que facilitan la presentación de mis productos, que a su vez promueven el cuidado del medio ambiente y les permite a nuestros clientes tener la posibilidad de reciclar estos productos



John Moreno
– Pastelero: Pastelería Cicolatto

MIRA EL VIDEO
COMPLETO ACÁ



En Ajoever, estamos comprometidos con la sostenibilidad en cada etapa de producción. Por esta razón, todos nuestros productos son fabricados en Colombia, lo que nos permite reducir significativamente nuestra huella de carbono al evitar largas distancias de transporte. Destacamos que todos nuestros productos, tanto en Ajoever como en Darnel, son 100 % reciclables y monomaterial (PVC, PC, PS, PEAD) lo que incrementa su reciclabilidad y nos permite cerrar el ciclo de producción de manera responsable y sostenible.

Entre nuestras líneas de productos, se encuentran:



Productos Ajoever

Cubiertas térmicas y acústicas

Tejas cubiertas Policarbonato y PVC

Tanques

Contenedores

Tratamientos de aguas residuales

Láminas de policarbonato alveolar

Láminas arquitectónicas

Perfilería y enchapes

Algunas características sostenibles de productos Ajoever

- En nuestra línea de cubiertas ofrecemos el servicio de corte para evitar el desperdicio de producto, lo que contribuye a una gestión responsable de los materiales que utilizamos.
- Nuestros tanques de 5000 L cuentan con una capa interna blanca que permite un mejor análisis y conservación del agua, lo que es fundamental para preservar este recurso natural tan valioso. Asimismo, nuestras tejas de policarbonato y PVC traslúcidas permiten el paso de la luz, de este modo, reducen el consumo de energía y aumentan la luminosidad en los espacios donde se instalan.
- Nuestras cubiertas termoacústicas tienen una capa interna blanca que también aumenta la luminosidad de los espacios, especialmente en entornos educativos. Además, nuestras láminas arquitectónicas y difusores de luz permiten el paso de la luz natural, lo que reduce aún más el consumo energético y favorece el aprovechamiento de la luz natural.



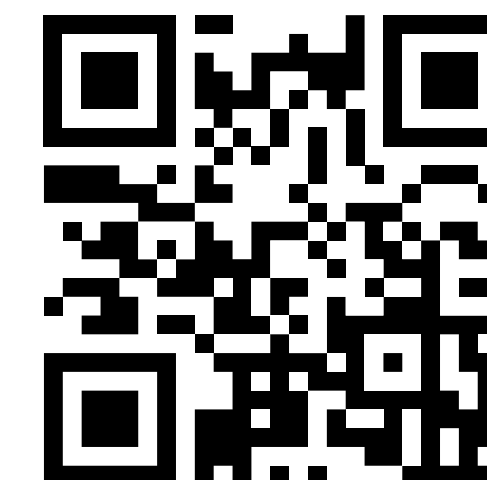
En nuestro negocio llevamos más 40 años trabajando con Ajoever como aliado estratégico, en donde resalto la calidad de sus productos y acabados, además del respaldo que ofrece la compañía. Ajoever se compromete con la sostenibilidad y el medio ambiente, ya que fabrica productos de muy buena calidad y en sus plantas se siguen todas las normas de protección al personal y el medio ambiente



Orlando Parra
– Cliente Ajoever: Sanitario y Sabinco S.A.S.



MIRA EL VIDEO
COMPLETO ACÁ



¿Sabías que

con la gestión del reciclaje de la línea Resq® hemos evitado que **+3 mil millones** de botellas plásticas terminen en rellenos sanitarios, ríos y mares?

Hemos utilizado este material para la elaboración de nuevos empaques.



La innovación es el motor que impulsa nuestro crecimiento y nos permite ofrecer productos de vanguardia. Creemos en la importancia del diseño en nuestros productos, ya que no solo es una expresión de nuestra identidad de marca, sino también una herramienta para anticipar las necesidades futuras de nuestros clientes.

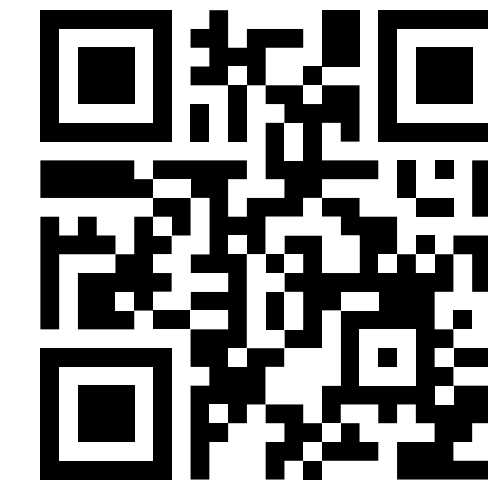


Diseñamos

140 productos nuevos

en 2022 y lanzamos 54 al mercado

MIRA EL VIDEO COMPLETO ACÁ



En Darnel enfocamos el reto de la circularidad desde la innovación, implementando procesos sostenibles a través de la búsqueda continua de nuevas tecnologías y materiales. Hacemos un esfuerzo constante por incrementar nuestro portafolio orientado hacia la sostenibilidad. Somos parte del cambio que requiere el mundo, y estoy orgulloso de este camino que hemos decidido transitar por la sostenibilidad”



Rodolfo Facchini
– Gerente de Investigación y Desarrollo



3

Planeta

7 ENERGÍAS RENOVABLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLES 	13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GRI 3] [203-1c] [414-1] [414-2a] [GRI 3] [401-1] [403-1] [403-2a] [403-3] [403-4a] [403-5] [403-6] [403-7] [404-2] [404-3] [406-1a]

ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

[302-1c, e] [302-3a, b] [302-4a, b] [303-5a] [305-1a] [305-2a]
[305-4a, b, c] [306-3a] [306-4a, b] [306-5a] [308-1]

En Darnel somos conscientes de nuestro impacto y actuamos frente al cambio climático. Por eso nos interesa integrar en nuestras áreas de negocio, acciones enfocadas en la protección, restauración y gestión responsable de los ecosistemas y recursos naturales. Continuamos trabajando para lograr una economía baja en emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), en todos nuestros procesos productivos, optimizando los recursos empleados en nuestra cadena de valor y trabajando de la mano con nuestros grupos de interés para lograrlo.

¡Nuestro objetivo es ofrecer productos con una menor huella ambiental! Nuestra estrategia de sostenibilidad contempla realizar esfuerzos conjuntos, sobre todo con la comunidad, los colaboradores y aliados para generar y liderar acciones que disminuyan nuestro impacto en el medio ambiente.



Gestión del agua

En nuestros procesos operativos de enfriamiento de agua, a nivel nacional, manejamos un circuito cerrado que nos permite ser más eficientes, reduciendo significativamente el consumo de agua potable de manera continua. Adicionalmente, utilizamos otras aguas que han sido previamente tratadas, como es el caso de las aguas domésticas, las cuales son recirculadas en la red contraincendios. ¡En Darnel impulsamos iniciativas que promuevan el buen uso del recurso hídrico, seguiremos trabajando en programas que nos permitan gestionar el consumo de este recurso vital de forma adecuada!



226.371 m³

Total de agua consumida en la planta de producción.



53.953 m³

Total de agua recirculada a nivel nacional.

Consumo energético

En el 2022 nuestro volumen de producción fue de 172.972.757 kg, lo cual provocó un aumento del consumo energético del 5 % con respecto al año anterior, no obstante, seguimos sumando esfuerzos que nos permitan reducir el consumo de energía en nuestra operación.

¿Sabías que

a través de la planta de autogeneración de energía ubicada en Cartagena logramos producir **38.368 MW?**

Esto nos ha permitido autoabastecernos y suplir las necesidades energéticas de nuestro proceso.



671.278 m³
Consumo de gas natural



Consumo de energía
comprada

80.383 MW/año



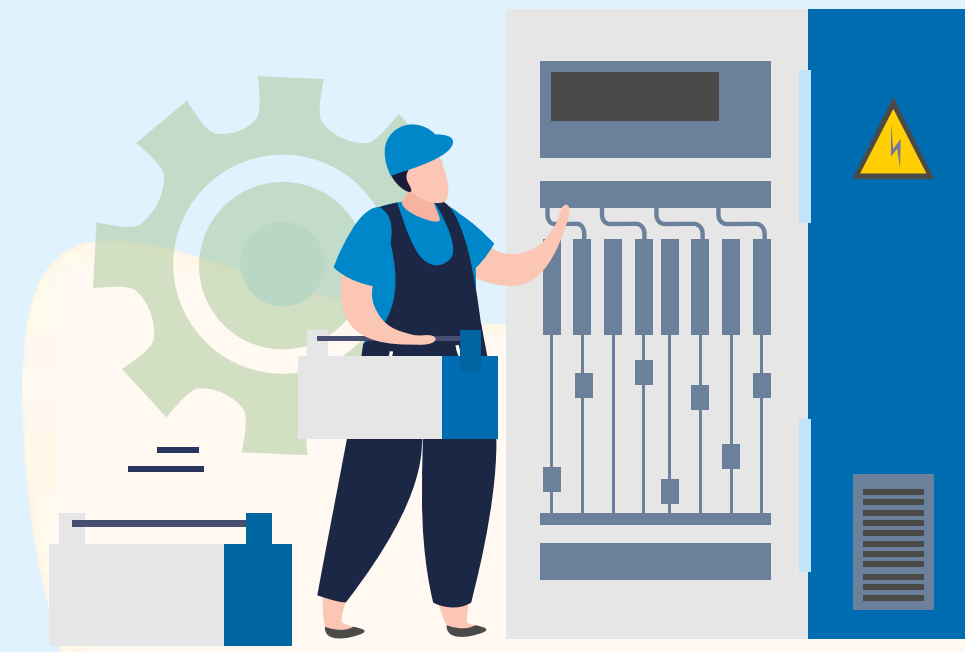
Consumo energético

118.750 MW/año



Consumo energético
por tonelada producida

1,35 MW/Ton



En Darnel contamos con controles en las operaciones críticas e incluimos **planes de mantenimiento preventivo** y de adquisición de equipos con tecnologías **más respetuosas con el medioambiente**, estas, nos han ayudado de manera progresiva a optimizar la energía.

Emisiones GEI

El incremento de la temperatura media global implica un gran desafío para la economía mundial, y por eso seguiremos trabajando en buscar alternativas que nos permitan reducir la emisión de gases de efecto invernadero a la atmosfera. Para el 2022, continuamos manteniendo nuestras emisiones relacionadas con la producción, por debajo de 1 Ton CO₂ eq/Ton producidas.



Emisiones Alcance 1

42.531 Ton CO₂ eq.



Emisiones Alcance 2

9.715 Ton CO₂ eq.



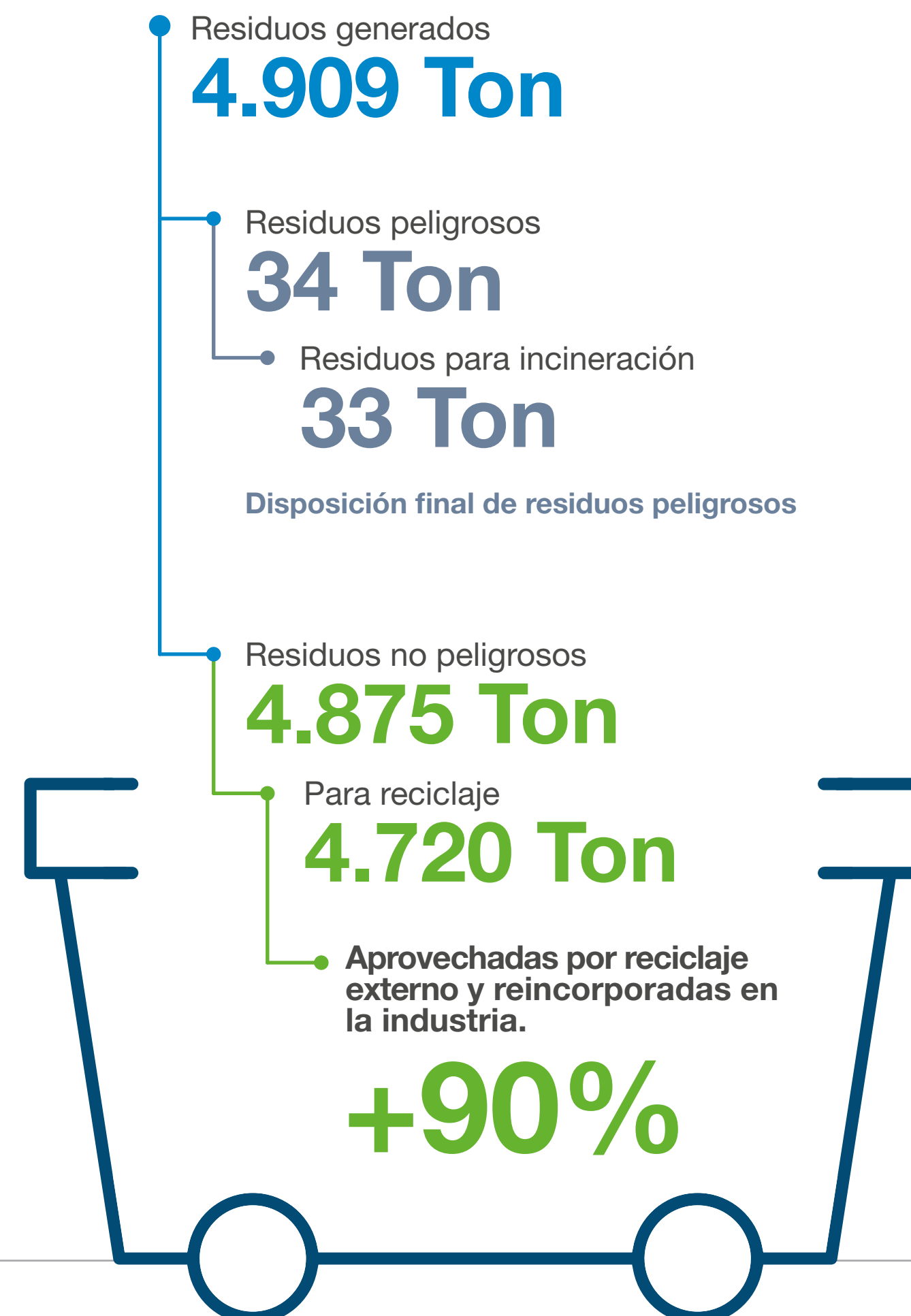
Total emisiones Alcance 1 y 2

52.246 Ton CO₂ eq.

Manejo de residuos

En los puntos de emisiones tenemos controles operacionales continuos y respaldamos la información con monitoreos externos realizados por laboratorios acreditados. Para este año, también se realizó la medición de intensidad de emisiones GEI por tonelada producida.

Hemos implementado exitosamente sistema de gestión de residuos basados en modelos de Economía Circular, lo cual nos ha permitido desarrollar estrategias y alianzas para la reducción, reutilización, aprovechamiento y valorización de residuos. A continuación, algunas cifras que demuestran nuestra gestión:



29.898.436 Ton
de material recuperado posindustrial



Reincorporación de excedentes de producto que se generan en nuestras operaciones. Estos excedentes son almacenados y manejados adecuadamente para mantener su inocuidad y calidad.

¿Sabías que

en Darnel contamos con **297.754 mts²** de zonas verdes conservadas en operación?

Para el 2022, seleccionamos **7 proveedores** que, tras seguir un proceso de evaluación, determinamos que cumplen con estándares de sostenibilidad acordes a nuestros principios empresariales. Para la selección de proveedores definimos los siguientes diez requisitos y criterios: política ambiental, departamento de gestión ambiental, impactos ambientales, cumplimiento de requisitos legales, plan de contingencia para actuar en situaciones de emergencia ambiental, gestión de residuos ordinarios, aprovechables y peligrosos, efluentes líquidos industriales y domésticos, emisiones atmosféricas y capacitaciones ambientales.

Trabajamos en coordinación con nuestros grupos de interés en la implementación de medidas y estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático. Como evidencia de nuestro compromiso, a continuación, presentamos algunos beneficios ambientales que obtuvimos a través de la compra de rPET a Biocirculo durante el 2022



5.862 Ton.
Cantidad comprada de rPET hojuela cristal.



Beneficio ambiental

Evitar la emisión de
7.642 Toneladas
de CO₂ que no llegaron a la atmósfera.

Evitar que más de
226 Millones
de botellas contaminen ecosistemas
(mares, ríos, entre otros).

Ahorro de cerca de
36 mil
barriles de petróleo.

La recuperación de estas botellas permitió el ahorro de
+208 Millones
de BTU de energía.



En Darnel estamos seguros de que el **uso eficiente de los recursos** es el camino correcto para mitigar, desde nuestras operaciones, los efectos derivados del cambio climático. Estamos dispuestos a seguir trabajando y **mejorando nuestros indicadores** de gestión ambiental en beneficio del medio ambiente y nuestro negocio.

“

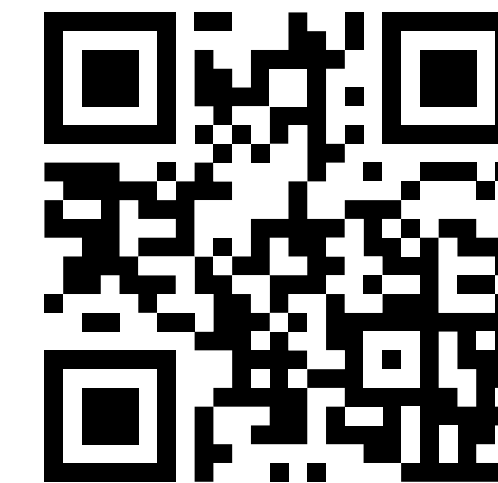
En nuestra compañía nos enfocamos en la preservación de recursos naturales, buscando la mejor opción entre tres alternativas: la gestión de residuos, la gestión de material posconsumo y la eficiencia energética, todo de la mano con el trabajo interno y externo con las comunidades que nos rodean.”

Mauricio Leal
– Director de calidad, ambiente e inocuidad

”



MIRA EL VIDEO
COMPLETO ACÁ





4

Prosperidad



[3] [2-9a] [2-10] [2-12a] [2-14a] [201-1-a] [204-1a] [205-2d,e] [205-3a]

DESEMPEÑO ECONÓMICO

[201-1-a] [204-1a]

Como grupo empresarial analizamos los indicadores económicos de manera constante y gestionamos nuestro negocio a través de decisiones inteligentes, lo que nos ha permitido estar preparados ante cualquier reto y contingencia que pueda impactar el desempeño de la operación. Una de las cosas que más nos enorgullece es que somos una empresa en crecimiento, y estamos comprometidos en fomentar una economía colaborativa en la que todos apostamos al desarrollo. Un buen desempeño económico nos permite retribuir a los territorios, comunidades y a las economías el valor que percibimos.



+4.500
Proveedores trabajan con nosotros para lograr los objetivos operacionales y satisfacer a nuestros clientes

En Darnel Group reconocemos que **somos parte del cambio que requiere el mundo**, por eso, seguiremos impulsando el valor compartido y garantizando una base sólida para el desarrollo sostenible a largo plazo.



Cifras que resaltan nuestros resultados:

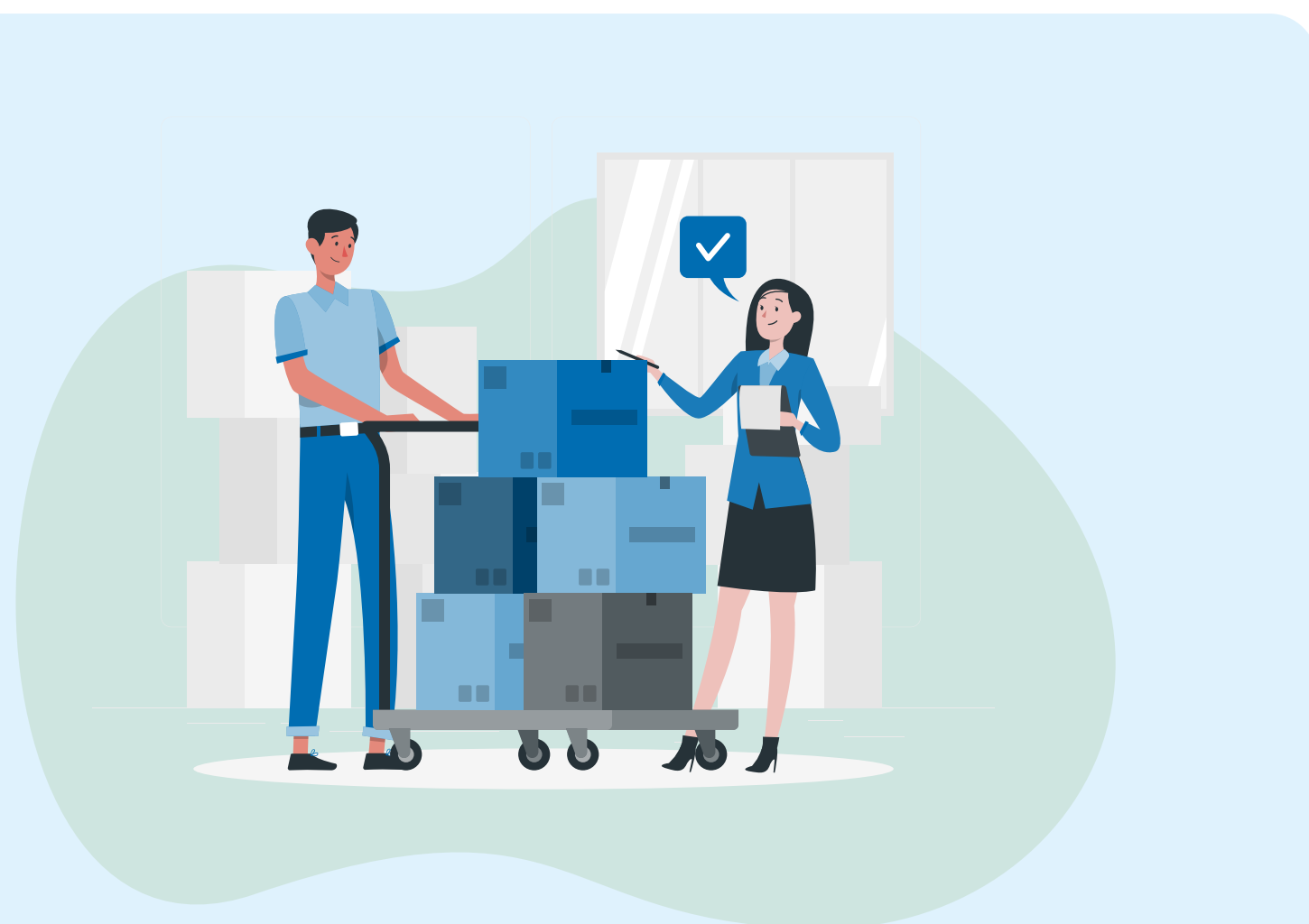
En medio de una economía cambiante, la gestión eficaz promovió un crecimiento sustancial en los ingresos de la empresa.
Ingresos operacionales +16% vs 2021

Un gran porcentaje de nuestros gastos se dirige a la compra local, lo que representa para nosotros el apoyo al desarrollo económico de los territorios en los que operamos.
Proporción de gasto 25% en proveedores locales

Cada año nuestra empresa aporta al desarrollo económico y social del país, cumpliendo con las obligaciones tributarias aplicables en Colombia.
Aportamos al país +COP28 MM a través del pago de impuestos

Nuestros clientes

Nuestra empresa ha logrado posicionarse en el corazón del mercado, lo demostramos este año con 2.750 nuevos clientes. Este éxito se debe en gran parte a nuestras relaciones de confianza, a la elevada calidad de los productos que ofrecemos, a las soluciones a la medida de nuestros clientes y a la atención oportuna a quienes creen en nuestro negocio.



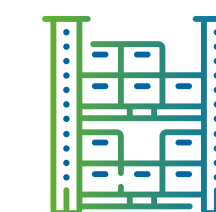
Ya tenemos
31.070
 clientes a
 nivel nacional

¡Gracias por confiar en Darnel Group!

Nuestros productos están presentes en los sectores: alimentos, bebidas y construcción (Ajovert), lo que nos ha permitido diversificar nuestro portafolio y hacernos visibles frente a múltiples mercados de la siguiente manera:



41,16%
 Vental al detalle



50,89%
 Venta al por mayor



7,95%
 Otros clientes



GOBIERNO CORPORATIVO

[GRI 3] [2-9a] [2-10] [2-12a] [2-14a]

En el camino hacia la sostenibilidad, trabajamos incansablemente para mantener la integridad y cumplir con todas las regulaciones y normativas a nivel nacional e internacional. Nuestro Gobierno Corporativo se ha establecido bajo los principios de transparencia, integridad, legalidad y cumplimiento normativo, lo cual ha sido fundamental para preservar la confianza y el equilibrio organizacional en el manejo de relaciones con los grupos de interés y en la creación de valor, como una meta esencial para el desarrollo de nuestros negocios.



En nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable y sostenible, la alta dirección participa activamente en la gestión de la sostenibilidad asegurando que estos temas estén presentes en la toma de decisiones estratégicas, además, contamos con el comité ampliado de sostenibilidad y un comité directivo de sostenibilidad.



Daniel Douer
Elis Douer
Albert Douer
miembros de la Alta Gerencia

Designación órganos de gobierno:

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos durante la Asamblea General de Accionistas a través de votación. Para su elección, se reconoce la amplia experiencia empresarial, el comportamiento ético y moral, y los conocimientos técnicos y de gestión empresarial.

Toma de decisiones de la Junta Directiva:

La Junta Directiva se reúne al menos cada tres meses para revisar el comportamiento comercial y financiero de la empresa, planeación, objetivos, impactos y seguimiento estratégico.

Participación de los miembros de la Junta Directiva

83%

en los temas de sostenibilidad 2022

Miembros independientes de la Junta Directiva 2022

1



Contar con la presencia de miembros independientes en la Junta Directiva fortalece la transparencia y la objetividad en la toma de decisiones de la empresa, ya que estos miembros no tienen intereses directos en la empresa y aportan una perspectiva amplia e imparcial.

Reuniones de comité directivo de sostenibilidad

4

para toma de decisiones en torno a la estrategia en 2022.

1

comité de Junta Directiva con temática del día en sostenibilidad en 2022

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

[GRI 3] [205-2d,e] [205-3a]

El comportamiento ético y las políticas transparentes hacen parte del cambio en el tejido social actual y del mercado manufacturero. En Darnel estamos comprometidos con la **ética y transparencia**, y adoptamos estos principios desde nuestra administración hasta nuestro relacionamiento con comunidades, haciéndolos parte de nuestro ADN como organización, reflejados en diversas herramientas y políticas implementadas, tales como el **Comité de Ética**, el **Código de Ética**, el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)**, nuestra **Línea ética**. Estos recursos nos permiten conocer, analizar y resolver posibles casos contrarios al Código de Conducta y a la ética. Así mismo, para el control contra el lavado de activos y financiación del terrorismo contamos con el **Sistema Integral de Gestión de Riesgos de LA/FT SAGRILAFI**.



Elis Douer
Fundador



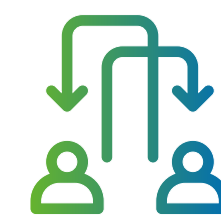
0

Actos de fraude o de corrupción confirmados



1

Reportes de invitación y regalos ¹



2

Reportes de conflicto de interés reportados ²

1. Este reporte puede contemplar cualquier tipo de invitación o regalo. Este caso fue reportado al Oficial de Cumplimiento y allí, se continuó y garantizó el correcto manejo del caso. Igualmente, desde el área de cumplimiento se emitió un recordatorio sobre el programa de integridad, nuestros valores y deberes empresariales.

2. Este reporte fue evaluado, clasificado y se enviaron las recomendaciones a los colaboradores involucrados y a sus supervisores.

En Darnel, valoramos la honestidad y la transparencia en todas nuestras relaciones organizacionales, nos regimos a través de políticas claras, actuamos rigurosamente frente a posibles actos que no cumplan con nuestros estándares éticos y resolvemos de manera asertiva e íntegra.

Programa de Transparencia y Ética empresarial

Nuestro programa de ética empresarial busca fomentar un ambiente de trabajo en donde la ética oriente todas nuestras decisiones y acciones. Estamos comprometidos en mantener altos niveles de ética en todas nuestras operaciones, promover una cultura de cumplimiento, fomentar las formaciones en ética y anticorrupción y difundir el programa de Ética Empresarial.

Colaboradores formados

566

en ética y anticorrupción en Colombia

Formación en ética y transparencia

1

(formaciones a pymes que pueden impactar a nuestra cadena de suministro).

Junta Directiva

100%

formados en ética y anticorrupción

Solicitudes de información

80

Solicitudes de terceros sobre nuestro PTEE

Derechos humanos

Creemos firmemente en el respeto de los derechos humanos. Es por ello que trabajamos para garantizar que en todas nuestras operaciones estos sean protegidos, y nos comprometemos a tomar medidas preventivas para evitar la discriminación y el acoso en todas sus formas.

Este año, de acuerdo a nuestro compromiso con promover el respeto, la integridad y la seguridad de todos y todas, nos enorgullece compartir que hemos identificado los riesgos sociales, en lo cual se refleja nuestra declaración de la no vulneración de derechos y nos permite seguir avanzando hacia un futuro más justo.



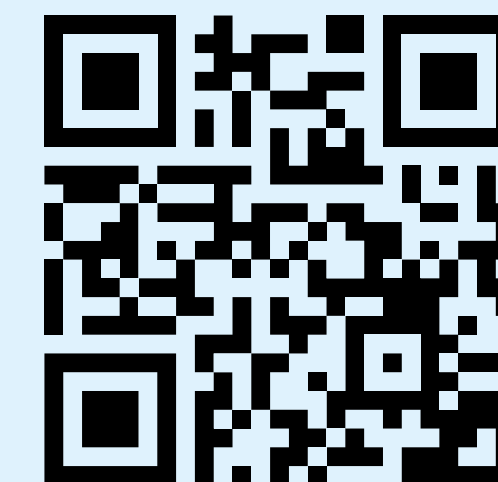
El Gobierno Corporativo establece el marco de referencia y la forma en que se toman las decisiones en la empresa, para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Estamos convencidos que gracias a nuestros valores corporativos y lineamientos de ética y transparencia, seguiremos generando valor a todos nuestros grupos de interés ahora y en el largo plazo



Mauricio Restrepo
– CFO



MIRA EL VIDEO
COMPLETO ACÁ

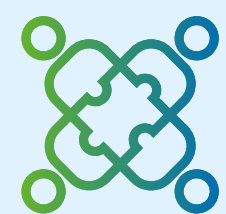


REGULACIÓN RESPONSABLE

[GRI 3] [205-2d,e] [205-3a]

En Darnel aseguramos el cumplimiento de la normativa aplicable para el sector de empaques y plásticos en Colombia como parte de nuestro compromiso con la sociedad y el medioambiente. De acuerdo con lo establecido en la resolución 1407 de 2018, hemos aunado esfuerzos en hacer parte de colectivos, como Visión 30/30 de la ANDI, para generar un trabajo colaborativo con diferentes industrias que fomenten la recuperación y aprovechamiento de residuos, y formamos alianzas con gestores y transformadores de residuos para asegurar la trazabilidad de los materiales para el cierre del ciclo. También impulsamos actividades de innovación y desarrollo para obtener materiales alternativos con características que faciliten su reciclabilidad.

Queremos cumplir a cabalidad con todas las exigencias normativas, por eso trabajamos en la implementación de acciones que estén alineadas con lo establecido en la regulación actual buscando a reducir nuestro impacto ambiental y creando alternativas a través de la innovación y las alianzas estratégicas para la disposición final de los productos comercializados, a través de la integración de acciones de economía circular en toda nuestra cadena de valor.



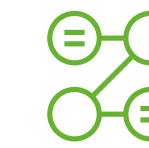
Participamos en **187** mesas técnicas nacionales e internacionales



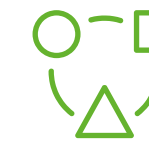
Creación de alianzas estratégicas para el cumplimiento normativo

¡Trabajamos para **cumplir la normativa** en conjunto con diferentes actores de nuestra cadena de valor!

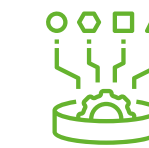
Destacamos nuestro compromiso con el cumplimiento de la normativa asistiendo a mesas técnicas con **Acoplásticos, Visión 30/30 de la ANDI y la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP)**, en donde se abordaron principalmente los siguientes puntos:



Definición de acciones necesarias para cumplir con la regulación aplicable al sector de plásticos y empaques en Colombia.



Implementación de buenas prácticas para el aprovechamiento de residuos.



Promoción de la correcta clasificación de materiales aprovechables.

En estas mesas técnicas tuvimos la oportunidad de aportar desde nuestro amplio conocimiento del sector, y esperamos que en el futuro podamos seguir contribuyendo y generando espacios de diálogo que reafirmen nuestro compromiso con el medioambiente.





5

Personas



GRI 3] [203-1c] [414-1] [414-2a] [GRI 3] [401-1] [403-1] [403-2a] [403-3] [403-4a] [403-5] [403-6] [403-7] [404-2] [404-3] [406-1a]

EDUCACIÓN PARA LA CIRCULARIDAD

Nuestra trayectoria en el sector de envases y empaques ha sido un camino de constante evolución y aprendizaje. Hemos sido líderes y promotores de un trabajo articulado con diferentes actores que comparten nuestra visión de crear un mundo más sostenible y que hacen posible la circularidad y el éxito en la implementación de iniciativas educativas. En este trabajo hemos transitado por las buenas prácticas en la cadena de gestión de los residuos, trabajando de la mano con instituciones, empresas, recuperadores de oficio, gestores y transformadores para promover una cultura del cierre de ciclo a través del aprovechamiento en diferentes procesos productivos.

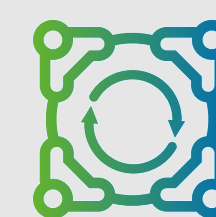
Sabemos que todavía queda mucho por hacer, pero estamos comprometidos con la tarea y tenemos claro que cada pequeña acción cuenta y que cada paso que damos nos acerca un poco más a nuestro objetivo de fomentar la circularidad en todo lo que hacemos.

Comprometidos con la educación: fomentando la circularidad

Promovemos la educación para la circularidad al interior de nuestra organización generando una mayor cercanía con nuestras colaboradoras y colaboradores, e igualmente fomentamos espacios que aborden la implementación e integración de prácticas de economía circular con algunos de nuestros grupos de interés externos más relevantes, entre ellos: proveedores, gestores, transformadores, recicladores de oficio, clientes y comunidades.

¡Qué año tan increíble hemos tenido! El 2022 fue un año lleno de esfuerzo, ganas y colaboración en nuestra labor de fomentar la educación para la circularidad. Contamos con la participación de **26 aliados**, quienes se unieron a nosotros en la promoción de iniciativas circulares, junto a ellos realizamos un total de **29 actividades de sensibilización del cierre de ciclo**, lo que nos permitió fortalecer nuestra labor frente a la importancia de aplicar prácticas de circularidad en el sector y compartir nuestra experiencia. Cada actividad fue una oportunidad para conectarnos con más personas, compartir experiencias y aprender juntos.

La educación es un tema que hace parte del ADN de Darnel. Es por esto que también hemos generado alianzas con el sector educativo para involucrar a nuestros colaboradores y a las comunidades aledañas en el desarrollo de programas de estudio y proyectos en temáticas como el reciclaje, economía circular y uso eficiente de los recursos. Estos programas de estudio están diseñados para fortalecer el sistema de gestión de residuos y promover el buen uso de los puntos de recolección. En el caso del proyecto de Economía Circular con **I. E. Buen Aire Pasacaballos**, hemos logrado formar a 45 jóvenes líderes ambientales de la institución para que sean agentes de cambio en la transformación de su comunidad tanto dentro como fuera de la institución en el cuidado del ambiente.



+13.500

personas sensibilizadas en economía circular y cierre de ciclo.



45%

de aumento en el número de actividades de sensibilización de cierre de ciclo frente al 2021.

Alianzas que fortalecen nuestro compromiso con el cierre del ciclo

En colaboración con Visión 30/30 de la ANDI y Corferias, propiciamos espacios educativos que fomentan la correcta gestión de los residuos de envases y empaques generados en el marco de las diferentes ferias. Nuestro propósito es que en estos espacios la ciudadanía se entere que el plástico, incluido el icopor, sí es reciclable, y que en Darnel convertimos este material reciclado en nuevos productos, como empaques aptos para alimentos, materas, útiles escolares y carteleras para la exhibición de productos.

De la misma forma, en alianza con Acoplásticos, el Instituto para la Economía Social (IPES) y la agencia alemana GIZ iniciamos un programa de reciclaje en las plazas de mercado de Bogotá, en donde instalamos estaciones de reciclaje con el objetivo de fomentar e incrementar la recolección de materiales en contenedores multimateriales, lo que hace posible separar tanto productos plásticos como icopor, vidrio, cartón, papel y aluminio. En estos espacios también hemos desarrollado campañas de sensibilización y pedagogía para los comerciantes, consumidores y agentes recicladores que trabajan en las plazas, a través de actividades lúdicas sobre normatividad, reciclaje y separación de residuos para aumentar el potencial de recolección en las estaciones y fortalecer el conocimiento sobre economía circular.

7 alianzas

con entidades del sector público y privado para la articulación de acciones que promuevan prácticas de economía circular



Centro de Finanzas Sostenibles de la Universidad de los Andes:

Sensibilización e instalación de puntos de recolección en plazas de mercado de Bogotá.

IDRD¹

Involucrando a todos actores de la cadena de valor para el cierre del ciclo.

EMPRA

Aliado para la sensibilización de la comunidad en Girardot y Ricaurte.

Instituto de Medicina Legal

Instalación de puntos de recuperación de materiales y acompañamiento en la sensibilización a público externo e interno.

Corferias

Recolección de residuos y promoción buenas prácticas de separación.

SENA² - GIZ³

Promoción de programas que tecnifiquen la labor de los recicladores/as.

Iniciativa de Empleos Verdes. .

IPES⁴

Sensibilización e instalación de puntos de recolección en plazas de mercado de Bogotá.

1. Instituto de Recreación y Deportes (IDRD) - 2. Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) - 3. Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ en español) - 4. Instituto Para la Economía Social (IPES)



¿Sabías que

la generación de alianzas con diferentes actores nos ha permitido **gestionar y aprovechar más de 7 millones de kg de residuos** a través de sistemas de recolección con nuestros clientes y consumidores

¡Esto fue posible gracias a la colaboración continua con nuestros aliados estratégicos!



7.237.259 kg

A través de la iniciativa “De botella a empaque” y otras aplicaciones, para reutilizar PET con Biocirculo.



3.587 kg

A través de estaciones de reciclaje ubicadas en el parque Simón Bolívar.



120 kg

En puntos de recolección instalados en el Instituto Nacional de Medicina Legal.



184.096 kg

En colaboración con Visión 30/30 de la ANDI y Corferias.



4.436 kg

A través de los eventos realizados con Recicla LATAM.



2.272 kg

recolectados en las plazas de mercado de Bogotá.



119 kg

En eventos públicos realizados en el parque el Virrey.



¡Continuaremos trabajando en iniciativas que aseguren el cierre de ciclo!

Seguiremos generando colaboraciones con diferentes actores, para reforzar y difundir nuestro compromiso con el entorno, y promover la educación como pilar estratégico para la implementación de estas y muchas más iniciativas.

VALOR COMPARTIDO PARA LA COMUNIDAD

[203-1c] [414-1] [414-2a]

En Darnel, sabemos que nuestra responsabilidad no solo es con nuestros clientes y colaboradores, sino también con las comunidades que viven en las zonas donde operamos, razón por la cual trabajamos de manera continua en iniciativas y proyectos que generen valor para las comunidades de Madrid y Facatativá en Cundinamarca, y la comunidad de Pasacaballos en Cartagena, Bolívar. El trabajo local tiene un gran valor y en Darnel entendemos que, al contratar personas de nuestras áreas de influencia estamos contribuyendo al bienestar y desarrollo de nuestras comunidades, por ello continuamos apostando por la contratación y la proveeduría local como una herramienta de cambio y mejora para nuestra sociedad.

Contamos con

447
colaboradores directos

en Madrid, Facatativá y Pasacaballos.

Número de contratos celebrados con proveedores locales por ciudad y municipio

7
contratos
en Madrid

16
contratos
en Cartagena

4
contratos
en Bogotá

Nuestro compromiso con proveedores socialmente responsables

En Darnel no solo ofrecemos productos de alta calidad, también nos aseguramos de que en todo el proceso de producción se genere un impacto social positivo. Es por esto que nos interesa trabajar con proveedores que compartan nuestros valores y principios, y que además sean conscientes del impacto social que generan.



19

Proveedores de material de empaque evaluados según su aporte social a los actores a la cadena de valor



100%

de los nuevos proveedores han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales



136

contratos de proveeduría local (nacional)

La gestión de residuos, un compromiso colectivo ambiental y social en la cadena de valor

Entendemos que la gestión de residuos es un aspecto fundamental en nuestra cadena de valor, donde uno de los actores más importantes son los recicladores/as, ya que son ellos quienes dedican su día a día a la recolección y correcta gestión de los residuos. Gracias a su labor, hemos logrado fortalecer nuestra producción y con ello difundir un mensaje de corresponsabilidad. Por esto, en Darnel queremos dignificar la labor de los recicladores/as impulsando e implementando iniciativas que fomentan su formalización, bienestar y desarrollo, como aspectos clave para una cadena de valor responsable y sostenible.



Junto a Biocirculo trabajamos con **1.500** recicladores/as de oficio en la cadena de valor que hacen posible el cierre de ciclo de los materiales aprovechables en Darnel.

Inversión social, una apuesta por el desarrollo local

Como parte de nuestro compromiso con la comunidad hemos destinado recursos para inversión social en educación, infraestructura, proyectos de carácter ambiental, programas sociales y donaciones, buscando mejorar la calidad de vida y el bienestar de las comunidades en diferentes lugares del país.



Inversión social
+340
millones COP

Esto representa nuestro compromiso con la comunidad y nuestra responsabilidad social como empresa.



31

beneficiados directos en programas sociales de entrenamiento de la comunidad de Pasacaballos



Nos enfocamos en apoyar iniciativas que tengan un impacto significativo en la vida de las personas. Por eso, nos enorgullece haber sido parte del camino de los becados Boomerang, brindándoles las herramientas y recursos necesarios para su formación académica. Además, hemos trabajado de la mano con el Comité de sensibilización ambiental de la I. E. Buen Aire y el apoyo a la formalización de la labor del reciclaje a la Corporación en Pro de los Ecosistemas Sostenibles – CORPROECOS en Pasacaballos.

Entregamos

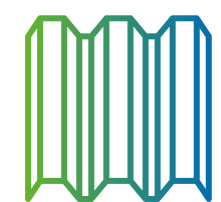
4.800 materiales de apoyo educativo

elaborados a partir de materiales de posconsumo reciclado





Así mismo, con nuestra línea de construcción Ajoever, hemos apoyado el mejoramiento locativo de instituciones y capacitado a mujeres en oficios de construcción para incentivar su participación en el sector.



Donamos

40 tejas
a instituciones que están
al servicio de la comunidad.



Capacitamos a

17 mujeres
en oficios de construcción y les
otorgamos herramientas para su
desempeño en el futuro.

Nuestro compromiso es seguir colaborando de manera cercana con la comunidad, **generando iniciativas y proyectos que perduren en el tiempo.**

“

Soy becada boomerang de Darnel y actualmente estoy estudiando Tecnología en Desarrollo de Software. Estoy muy agradecida por conocer la empresa que hizo posible mi estudio, ya que esta experiencia es muy importante para mi vida personal y mi futuro laboral

”

Lilian Forigua Torres

– Miembro de la comunidad: **Becada Boomerang**



MIRA EL VIDEO
COMPLETO ACÁ



BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

[GRI 3] [401-1] [403-1] [403-2a] [403-3] [403-4a] [403-5] [403-6] [403-7] [404-2] [404-3] [406-1a]

En Darnel, los colaboradores son nuestra principal fortaleza y estamos comprometidos con brindarles un ambiente laboral seguro, saludable y enriquecedor. Trabajamos día a día para proporcionar las herramientas y oportunidades necesarias para que alcancen todo su potencial, tanto en el ámbito personal como profesional. Creemos firmemente en la formación y capacitación continua como motor de crecimiento, por lo que invertimos en programas que fomentan el desarrollo de habilidades y competencias. Asimismo, fomentamos el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores, pues sabemos que un equipo saludable y motivado se traduce en mejores resultados para la empresa y para la sociedad en general.



Mujeres

1.534



Hombres

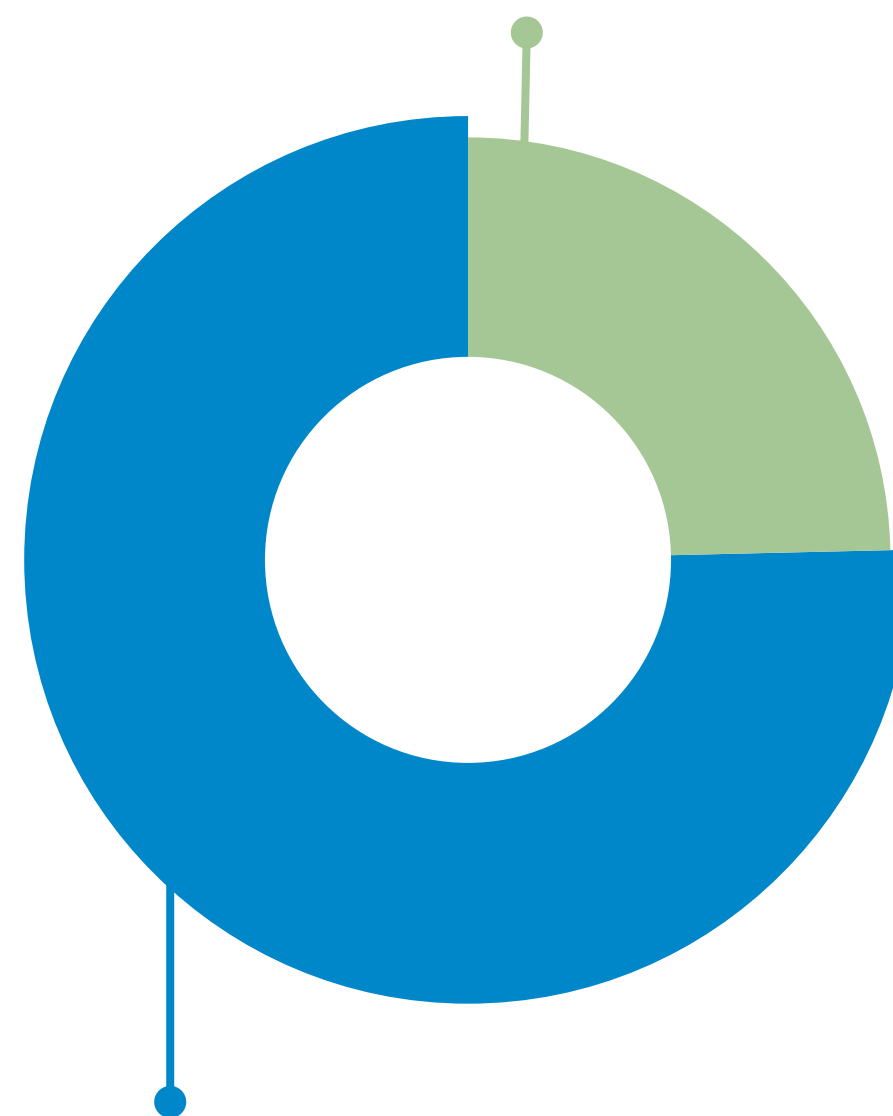
1.783

Son ellos quienes hacen posible que cada día avancemos en nuestra misión y objetivos como empresa.

Colaboradores/as por tipo de contratos

907

Total de colaboradores temporales



2.410

Total de colaboradores directos

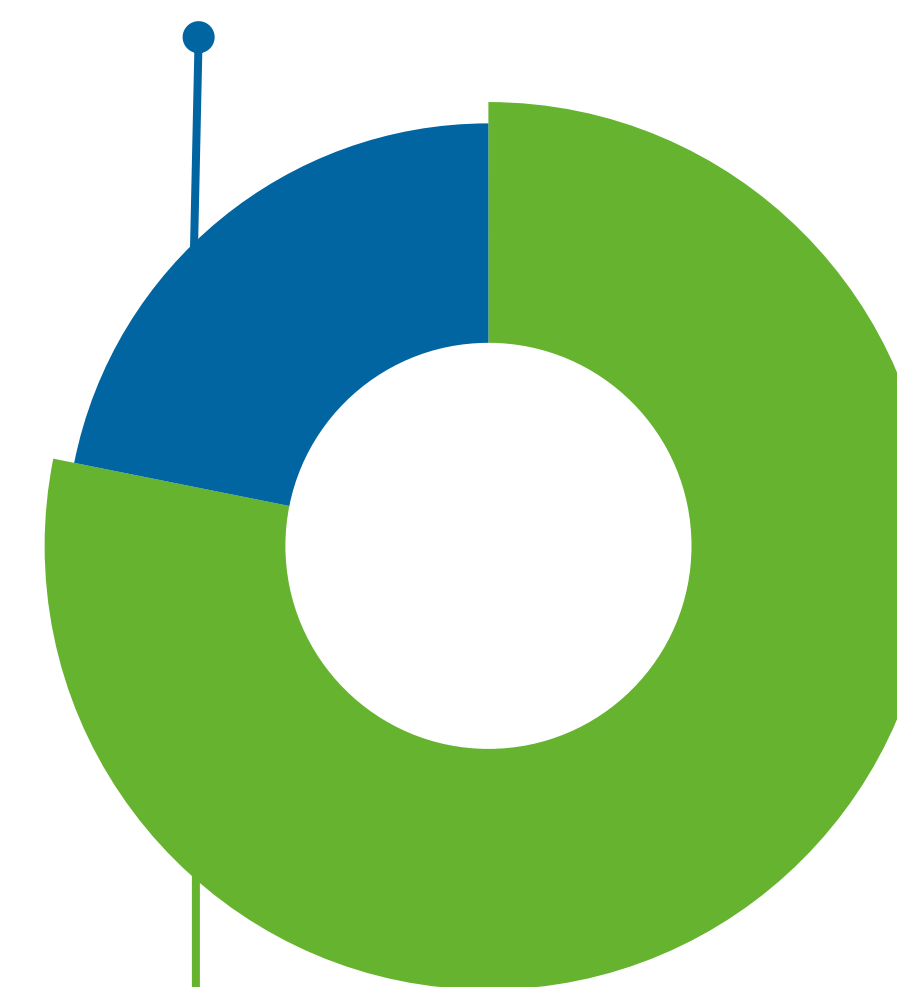
Reconocemos su dedicación y esfuerzo diario para hacer parte de nuestra misión y compromiso con la calidad y excelencia en los productos que ofrecemos.

Nuevas contrataciones

Como parte de nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo de la empresa, hemos realizado nuevas contrataciones para seguir fortaleciendo nuestro equipo, ampliando nuestra capacidad de producción, aumentando el empleo y contribuyendo al desarrollo de la región.

460

Nuevas contrataciones de personal directo



1.645

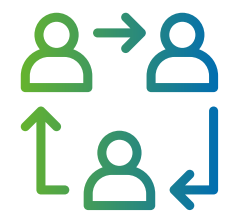
Nuevas contrataciones temporales



¿Sabías que en CompuTrabajo obtuvimos calificación de buen empleo del 95%? Sí, son los resultados de un gran esfuerzo con el bienestar y la gestión de nuestro Talento Humano.

Rotación y ausentismo del personal

En Darnel seguimos buscando soluciones para mejorar y retener nuestros colaboradores. Por ello, hemos creado un programa específico para estudiar la rotación por área e identificar la causa de cada retiro, con el objetivo de proponer mejoras y cambios que aseguren una gestión eficaz de la retención y el ausentismo en la empresa.



6%

Índice de rotación personal directo



8,5%

Porcentaje de ausentismo



Seguridad y salud en el trabajo

¡La seguridad y salud en el trabajo son prioridad en Darnel! Nos tomamos en serio la integridad física y mental de nuestros colaboradores en todas nuestras operaciones, es por eso que hemos implementado rigurosos protocolos de seguridad en cada uno de nuestros procesos, desde el diseño hasta la entrega final de nuestros productos. Fomentamos una cultura de prevención, identificando y eliminando riesgos a través de la formación continua en seguridad y salud ocupacional, y del reporte oportuno de incidentes. Además, estamos comprometidos con el monitoreo y control constante de nuestros procesos y operaciones para garantizar la seguridad y salud de todas las personas vinculadas a la empresa.

Contamos con el Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo - SGSST, el cual presenta un **avance del 100 %** frente al Decreto 1072 de 2015.



100%

de cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

La identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes son procesos fundamentales para garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores. En Darnel, contamos con herramientas especializadas para realizar estas actividades de manera efectiva y continua.

- Estándar actualizado ADMS-12 Análisis y evaluación de riesgo ocupacional, a través del cual se identifican los peligros y gestionan los riesgos.
- Metodología propia para la identificación y gestión de riesgos, a través del documento FADMS12-1 Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.
- Estándar actualizado ADMS-13, reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo, a través del cual se identifican las causas y se establecen planes de acción frente a los incidentes ocurridos en la organización que eviten la recurrencia de eventos.



Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

La participación activa de nuestros colaboradores es fundamental para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Por eso, fomentamos la participación de los trabajadores en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, así como en la implementación de medidas preventivas para minimizar los riesgos laborales.



Comunicaciones por One World.



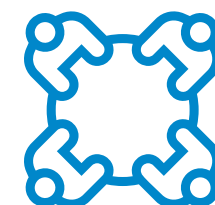
Correo para el recibo de inquietudes:
contacto-ri@Ajover.com



Carteleras informativas en cada área.



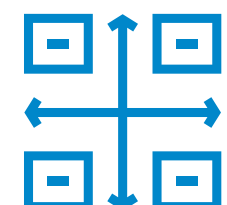
Campañas con folletos de acuerdo con temática aplicable.



Reuniones de comités (COPASST, Comité de Convivencia, Comité de Seguridad Vial).



Aplicativo para el reportes y notificaciones de responsabilidad integral en PeopleSoft, por medio del cual los trabajadores reportan sugerencias, condiciones inseguras y accidentes de trabajo.



Elaboración y actualización de las matrices de peligros y valoración de riesgos en conjunto con los trabajadores expuestos.



Lección aprendida SST para la socialización de situaciones, eventos, resultados de investigaciones de incidentes y accidentes, de acuerdo el estándar ADMS-61 Lección aprendida SST.



Registros de evaluación a la efectividad de las capacitaciones en el que se incluyen espacios para recibir retroalimentación de lo impartido.



En Darnel buscamos integrar y afianzar una cultura organizacional basada en los principios de responsabilidad, compromiso, excelencia, respeto y crecimiento, generando acciones que nos permitan tener un impacto en todas las áreas del negocio. Para nosotros la responsabilidad social inicia en casa, incluyendo a nuestros colaboradores en la planeación y ejecución de nuestras iniciativas estratégicas, promoviendo un excelente ambiente laboral, otorgando oportunidades de crecimiento personal y siempre teniendo en cuenta nuestro efecto sobre el medio ambiente y nuestras comunidades



Maria Isabel Weisner
– Vicepresidenta de Gestión Humana y RSE



Promoción de la salud de los trabajadores

En el marco del Programa de Promoción y Prevención 2022, desarrollamos las siguientes actividades de acuerdo con elementos preventivos representativos:

Servicios de salud en el trabajo

Contamos con una amplia gama de servicios de salud en el trabajo, que incluyen médicos especializados en seguridad y salud, enfermería, atención de urgencias y emergencias médicas, asesoría en riesgos laborales, consultas médicas asistenciales y apoyo en promoción y prevención de riesgos.

- Médicos de seguridad y salud en el trabajo
- Enfermería
- Servicio de AMI: Atención de urgencias y emergencias médicas
- ARL Alfa: Nos brinda asesoría en riesgos laborales.
- EPS (Salud Total y Nueva EPS): Permite contar con consultas médicas asistenciales para los trabajadores.
- Corredor Delima Marsh: Recibimos apoyo en temas de promoción y prevención de riesgos.

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad a nivel comercial

A nivel comercial, hemos implementado medidas como el **mapeo del riesgo** psicosocial y la intervención correspondiente para garantizar un ambiente laboral y relaciones saludables. Además, hemos llevado a cabo **campañas de sensibilización en prevención de accidentes viales** para concientizar a nuestros colaboradores sobre la importancia de la seguridad en la carretera.



Prevención de enfermedades respiratorias:

- Jornada de refuerzo de vacunación contra el Covid-19 con folletos de acuerdo con temática aplicable.



Prevención de riesgo cardiovascular:

- Jornadas de tamizaje
- Estimulo a la pérdida controlada de peso



Prevención de enfermedades gastrointestinales:

- Capacitación inocuidad alimentaria
- Inspección conservación alimentos



Prevención de infecciones genitourinarias:

- Capacitación medidas preventivas
- Inspecciones sanitarias
- Fomento consumo de agua
- Promoción hidratación y consumo agua



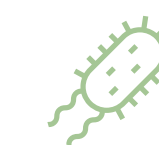
Prevención de consumo de sustancias psicoactivas:

- Capacitación en medidas preventivas



Prevención de cáncer:

- Capacitación en medidas preventivas



Prevención de enfermedades de transmisión sexual:

- Capacitación en medidas preventivas



Prevención enfermedades salud pública:

- Tamizaje cáncer de próstata
- Tamizaje cáncer de mama



Promoción estilos de vida saludable

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Durante el año 2022 realizamos capacitaciones en materia de SST enfocados a la disminución de accidentes e incidentes con ejecución del **100 %**, se realizaron inducciones al personal de nuevo ingreso garantizando su efectivo entrenamiento y entregamos una cartilla de reinducción a empleados antiguos (con más de 1 año de antigüedad) para su entendimiento y evaluación del conocimiento en seguridad y salud en el trabajo.

En Darnel, la **seguridad, el bienestar y la salud mental** de nuestros colaboradores es una prioridad.

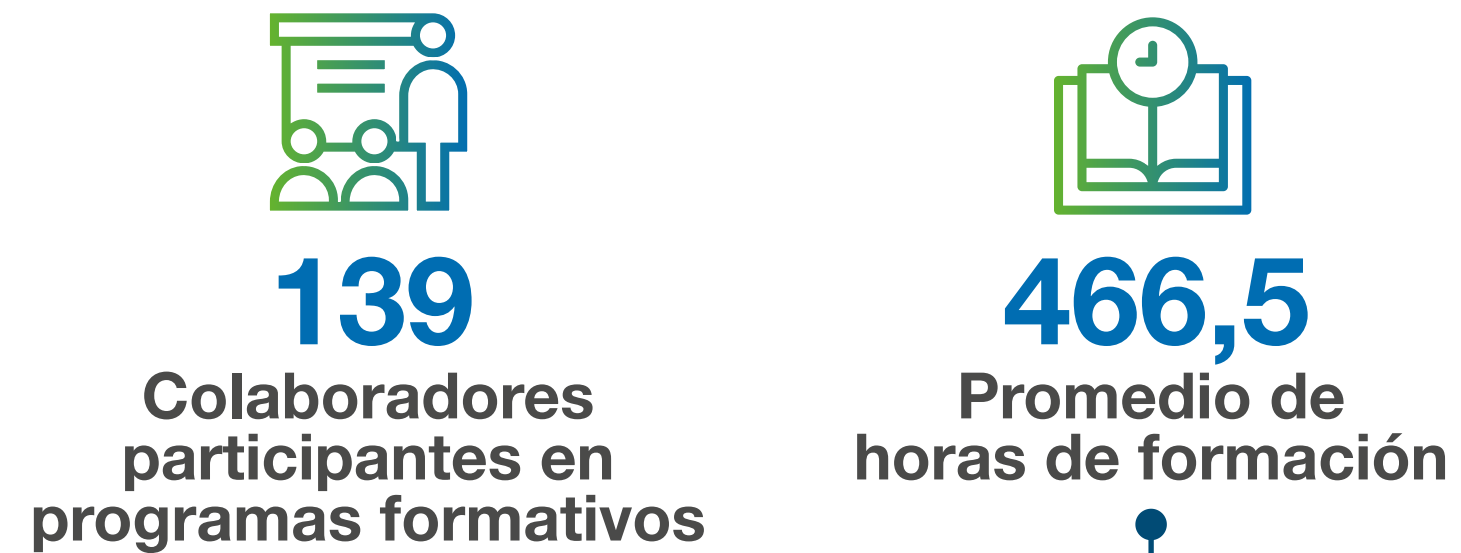
Seguiremos trabajando para mantener un **ambiente laboral seguro y saludable** para todos.

Planes de entrenamiento y capacitación a colaboradores

Creemos que la capacitación y el entrenamiento continuo son esenciales para mantenernos a la vanguardia en un mundo cambiante y competitivo. Nos esforzamos por proporcionar a nuestros colaboradores las herramientas y habilidades necesarias para mejorar su desempeño y crecer en su carrera profesional. Además, buscamos ofrecer oportunidades de desarrollo personal que promuevan la autoconfianza y el bienestar.

A través de formaciones en cursos ofrecidos por el SENA, cursos en plataformas en línea y nuestra Escuela de Liderazgo, los colaboradores/as tienen la oportunidad de adquirir nuevas habilidades y conocimientos, así como mejorar en áreas específicas de su trabajo.

Participación en programas formativos



Nos aseguramos de que los nuevos colaboradores reciban la formación necesaria para desempeñar sus funciones de manera efectiva, promoviendo el desarrollo de habilidades blandas y fomentando una cultura de mejora continua a través de evaluaciones de desempeño. Así, estamos seguros de que nuestros colaboradores están preparados para enfrentar cualquier desafío que se les presente.

Habilidades blandas y otras habilidades

Programas formativos
88
en habilidades blandas y otras habilidades

Colaboradores capacitados
2.105
en inducción corporativa

98,75%
de los empleados reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.

Desarrollo de competencias y ayuda a la transición

Durante el segundo semestre del año 2022, llevamos a cabo **tres asesorías dirigidas al grupo de prepensionados**, con el objetivo de brindarles herramientas para empezar esta nueva etapa de sus vidas. Estas asesorías incluyen talleres para la vida, asesoría legal y manejo emocional, con especial énfasis en la comprensión del manejo de la inteligencia emocional en la jubilación. Además, durante este año, identificamos y establecimos para 21 cargos un plan de sucesión para garantizar la continuidad y el éxito en nuestra empresa.

Bienestar y calidad de vida de colaboradores

En Darnel contamos con programas y beneficios que buscan contribuir al bienestar de nuestros colaboradores. El programa **Voy por mi casa** les da a nuestros colaboradores la posibilidad de tener casa propia y mejorar su calidad de vida. También reconocemos la importancia de la **salud mental**, por lo que contamos con orientación psicológica para cuidar su bienestar emocional y psicológico. Además, contamos con un **fondo para empleados, préstamos de educación y auxilios**, con el fin de apoyarlos en aspectos importantes de su vida personal y familiar.

Inversión en préstamos y auxilios

+184
millones

Actividades de bienestar

28
realizadas

Participación en actividades de bienestar

169
colaboradores

Préstamo para educación

5
personas accedieron

Orientación profesional psicológica

0,7%
del personal la recibió

Fondo de empleados

1.377
colaboradores afiliados

¿Sabías que

en Darnel contamos con el Programa de Vivienda **“Voy por mi casa”** para nuestros colaboradores?

¡Sí! En el 2022 con este programa beneficiamos a 29 colaboradores a cumplir su sueño de tener casa propia

Diversidad, equidad y oportunidades

En Darnel, valoramos la diversidad y creemos que cada uno de nuestros colaboradores aporta su talento y habilidades únicas para lograr nuestro éxito como empresa. Nos enorgullece decir que no hemos tenido ningún caso de discriminación en nuestra empresa¹, así como ningún caso en vulneración a derechos humanos. Además, contamos con un porcentaje de colaboradores en condición de discapacidad (2.1%), a quienes brindamos todo el apoyo necesario para que desarrollen su trabajo y alcancen sus metas.

¹ Este año no presentamos casos reportados y/o gestionados por el comité de convivencia.





6 Procesos



[3] [2-9a] [2-10] [2-12a] [2-14a] [201-1-a] [204-1a] [205-2d,e] [205-3a]

CALIDAD E INOCUIDAD

[GRI 3.3]

En Darnel nos caracterizamos por satisfacer las necesidades de nuestros clientes ofreciendo productos de calidad que respondan a sus necesidades y expectativas. Así mismo, reconocemos la responsabilidad que tenemos frente a los consumidores al momento de ofrecer productos seguros e inoos, es por esto que seguimos rigurosos estándares en cada proceso de nuestra operación, desde la selección de materias primas hasta la entrega final del producto.

Gracias a nuestra gestión hemos logrado:



Quejas
- 50%
vs 2021

de eventos relacionados con potencial riesgo físico.



Demandas o procesos administrativos

0

por incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a comunicaciones.



Casos por incumplimiento

0

relativo a los impactos en la salud y seguridad de nuestras categorías de productos y servicios.



Contamos con un canal para la recepción y gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes - PQRS, relacionadas con la calidad e inocuidad del producto, el cual se encuentra disponible 24 horas del día durante los 7 días de la semana.

A través de nuestra Política Integral Darnel aseguramos:



Calidad es el principio básico de los negocios de Darnel.



El cuidado del medio ambiente y de nuestras comunidades.



Mejoramiento continuo de todos los procesos de forma integral.



En Darnel, nos apasiona la calidad y estamos dedicados a ofrecer lo mejor en cada uno de nuestros productos. Por esta razón, trabajamos arduamente para obtener las siguientes certificaciones, las cuales demuestran que contamos con sistemas de gestión robustos y claros que aseguran la calidad de los productos, la seguridad alimentaria y la protección ambiental.



ISO 9001

Como empresa nos hemos comprometido con la calidad en todos los procesos de nuestro negocio, para esto hemos implementado medidas de monitoreo y establecimos acciones para mejorar continuamente el sistema de gestión de calidad.



ISO 22000

En Darnel priorizamos la seguridad alimentaria y hemos establecido medidas preventivas y controles para minimizar los peligros alimentarios.



ISO 14001

Trabajamos por la protección y cuidado del medioambiente, por eso identificamos los aspectos más relevantes y establecimos metas para mejorar nuestro desempeño día a día.



BROCGS PACKAGING MATERIALS

Demostamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de un análisis del uso de materiales para el embalaje, con el fin de reducir el impacto ambiental.



BASURA CERO

Tenemos un compromiso con la reducción y el manejo adecuado de nuestros residuos. La categoría oro demuestra nuestro liderazgo empresarial y el compromiso por construir un futuro más limpio.



Nuestro compromiso con la **calidad y la inocuidad es una responsabilidad constante** que nos impulsa a innovar y crecer continuamente.

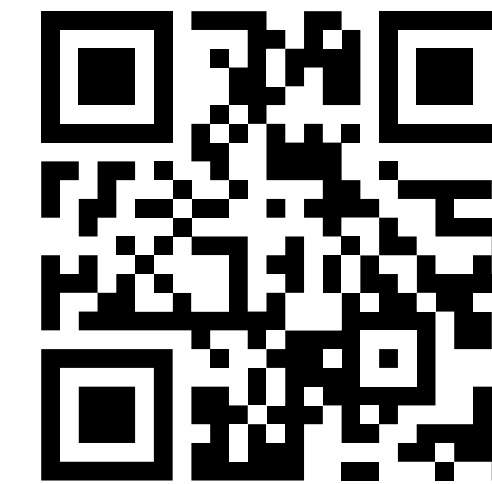
¿Sabías que

en Darnel contamos con la **Certificación BASURA CERO** categoría oro? **¡SÍ ORO!**

¡Wow! Esto sí que es un gran logro para nosotros porque nos ha posicionado como un ejemplo de liderazgo empresarial para la construcción de un futuro más limpio. Además, respalda el compromiso que tenemos con la reducción y el manejo adecuado de nuestros residuos.



MIRA EL VIDEO COMPLETO ACÁ



Estamos convencidos que una manera de generarle valor a nuestros clientes es garantizar productos que cuenten con una excelente calidad, por eso contamos con certificaciones que avalan la calidad de nuestros productos y reafirman nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, y el uso responsable de los recursos naturales utilizados en nuestra operación.



Sergio Díaz
– Gerente Corporativo de Mercadeo

COMUNICACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

[GRI 3]

En Darnel tenemos un firme compromiso con ser una compañía responsable y con una comunicación certera y transparente de nuestras acciones en sostenibilidad. Durante años, hemos trabajado para mejorar nuestro desempeño ambiental, a través de la adopción de tecnologías más eficientes y materiales más sostenibles para nuestros productos, así como del trabajo colectivo con proveedores, clientes y otros aliados para fomentar prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor. Como líderes en nuestro mercado tenemos la posibilidad de influenciar a otros actores y por esto asumimos el rol de promover un sector sostenible. Para esto contamos con una estrategia de comunicación para la sostenibilidad que nos ha permitido compartir con los grupos de interés los objetivos, resultados y desafíos de la organización y del sector.



73

mensajes de sostenibilidad emitidos por año en redes sociales



38

participaciones en eventos y campañas de responsabilidad social y sostenibilidad



893

Colaboradores reciben de manera constante comunicaciones de sostenibilidad

¡Gracias a cada una de las personas que han escuchado nuestro mensaje y se han sumado a este compromiso colectivo!

En estos espacios conectamos e interactuamos con un gran volumen de personas en 2022:

Presentes en el Foro La economía circular en Colombia - Revista Semana

Creemos que los mensajes en sostenibilidad no tienen fronteras y el propósito del nuestro es que llegue a todos los públicos. En esta ocasión compartimos lo que somos y lo que hacemos en el “panel empresas y sociedad, fundamentales para la economía circular” organizado por el medio de comunicación Semana.

Líderes en “Si al Simón Bolívar voy, Carbono Neutro soy”

Nuestro mensaje de reciclaje y aprovechamiento estuvo presente en este espacio con el aporte de diez estaciones de reciclaje dentro del parque Simón Bolívar en Bogotá y el despliegue de una campaña comunicativa y de sensibilización para los visitantes.

¡Qué orgullo, El Parque Simón Bolívar, se convirtió en el primero en ser Carbono Neutro en América Latina!

Visión 3030, un proyecto en el que los mensajes y las acciones se comparten

Iniciativa ambiental liderada por la ANDI. Aquí compartimos experiencias y llevamos campañas a diferentes espacios en los que contamos acerca de las características sostenibles de nuestros productos y el impacto que hemos logrado con comunidades y en la preservación de los recursos.

La comunicación, un proceso constante de contar, educar y compartir lo que hacemos

Somos conscientes que la comunicación para la sostenibilidad es un proceso de mejora y de constante comunicación de lo que hacemos y cómo lo hacemos, por lo que buscamos ejecutar exitosamente nuestras políticas y al mismo tiempo robustecer los procesos de comunicación para la sostenibilidad, así como atender espacios de auditorías en donde se verifica nuestra gestión y responder a las inquietudes que nos llegan sobre lo que estamos realizando.



6

auditorías y evaluaciones de terceros sobre la sostenibilidad de la empresa



73

solicitudes de información sobre sostenibilidad llegaron a través de nuestro call center.

¡Nuestro informe de sostenibilidad 2022 es una de las herramientas con las que contamos para informar sobre nuestros impactos y gestión ambiental, social y económica!

Educar a nuestros clientes es crucial para construir un futuro más verde. Compartimos con ellos experiencias formativas y diálogos sobre la estrategia de sostenibilidad, y las características sostenibles de los productos.



40

Total de clientes que solicitaron información a través del call center y fueron capacitados por Darnel en las características sostenibles de los productos.



29

Diálogos con clientes sobre sostenibilidad



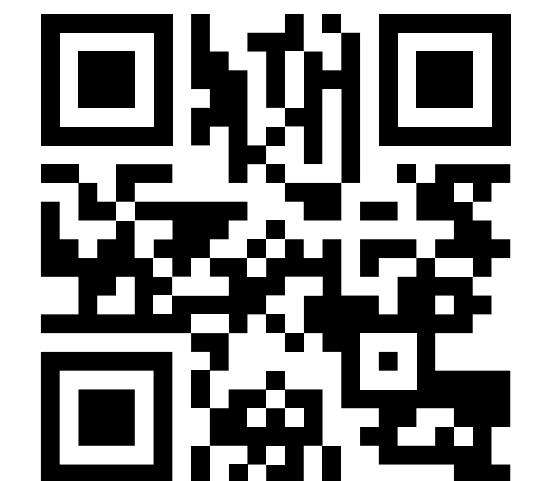
Trabajamos con la línea Darnel hace 20 años y gracias a su línea Resq, la cual contiene material recuperado, cuidamos el planeta



Sandra Milena Caballero
- Cliente Darnel : Surtisalsas y desechables de Colombia



MIRA EL VIDEO COMPLETO ACÁ





Nuestra comunidad digital


Creemos que las redes sociales son una herramienta poderosa para impulsar la sostenibilidad. Es por eso que contamos con una comunidad digital de más de **189 mil seguidores**, la cual nos ha brindado la oportunidad única de conectarnos a nivel nacional y con personas de todo el mundo que comparten nuestros valores, y a quienes les ofrecemos información práctica sobre temas importantes en sostenibilidad, fomentamos el diálogo, y también compartimos nuestras propias experiencias y desafíos.


¡Gracias a nuestra comunidad digital por ser una parte tan importante de nuestra misión!


Nuestra comunidad en RRSS

 Facebook **+124 mil** seguidores

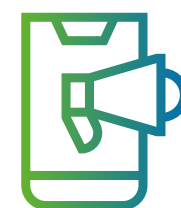
 YouTube **+1.400** seguidores

 Instagram **+21 mil** seguidores

 LinkedIn **+41 mil** seguidores

 Twitter **+400** seguidores

Newsletter



33%

de los correos que enviamos en 2022 contenían información en Sostenibilidad.



+ 129 mil

correos enviados con información en Sostenibilidad durante el año 2022

Compartir información periódica con nuestros suscriptores, ha sido una herramienta valiosa para mantener a nuestra comunidad actualizada sobre nuestras iniciativas y objetivos a largo plazo en sostenibilidad.

+1 Millón
de personas alcanzadas sobre temas de sostenibilidad.

¡Únete a nuestras redes sociales para descubrir cómo estamos aportando para proteger el planeta y las comunidades!

 [TheDarnelGroup](#)
[AjoVerSAS](#)

 [darnelgroup](#)
[AjoVerSA1](#)

 [darnelgroup](#)
[ajover.co](#)

 [company/darnelgroup](#)
[/company/ajover/](#)

 [@DarnelColombia](#)
[@ajover](#)





7

Tabla GRI

GRI Generales

De acuerdo con la última versión de los Estándares GRI, y en cumplimiento de los lineamientos establecidos, se presenta la tabla que resume los estándares universales y temáticos que se consideraron para la elaboración de este informe.






Declaración	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido/ Referencia en este informe
1. Perfil de la organización y sus prácticas de presentación de informes		
Detalles de la organización	GRI 2-1	Disponible en este documento en el capítulo de Así Operamos en Darnel
Entidades incluidas en la organización Informes de sostenibilidad	GRI 2-2	Disponible en este documento en el capítulo de Así Operamos en Darnel
Período de informe, frecuencia y contacto	GRI 2-3	Disponible en este documento en el capítulo de Sobre este Informe
Reexpresiones de información	GRI 2-4	El informe no cuenta con reexpresiones de información
Verificación externa	GRI 2-5	El informe no cuenta con validación externa
4. Actividades y empleados		
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	GRI 2-6	Disponible en este documento en los capítulos Así operamos en Darnel y La Sostenibilidad en Darnel
Empleados	GRI 2-7	Disponible en este documento en el capítulo de Bienestar de los Colaboradores
Empleados que no son empleados	GRI 2-8	La organización no cuenta con trabajadores que no sean empleados, por lo tanto, no aplica este indicador
4. Gobernanza		
Gobernanza, estructura y composición	GRI 2-9	Disponible en este documento en el capítulo de Gobierno Corporativo
Nominación y selección de los máximos órganos de gobierno	GRI 2-10	Disponible en este documento en el capítulo de Gobierno Corporativo
Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-12	Disponible en este documento en el capítulo de Gobierno Corporativo
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-14	Disponible en este documento en el capítulo de Gobierno Corporativo
4. Estrategias, políticas y prácticas		
Declaración sobre el desarrollo sostenible estrategia	GRI 2-22	Disponible en este documento en el capítulo de La Sostenibilidad en Darnel
Enfoque para la participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Disponible en este documento en el capítulo de La Sostenibilidad en Darnel

GRI Específicos




Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Omisión	Página	ODS*	Pacto Global
Pilar: Producto						
Portafolio Circular	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			Principio 7 Principio 8 Principio 9
	GRI 301 Materiales	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	NA			
	GRI 301-2 Porcentaje de Insumos reciclados	NA				
Pilar: Planeta						
Adaptación al cambio climático	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA		 	Principio 7 Principio 8
	GRI 302 Energía	GRI 302-1c,e Consumo de energía dentro de la organización	NA			
		GRI 302-3a,b Consumo de energía fuera de la organización	NA			
		GRI 302-4a,b Reducción del consumo energético	NA			
	GRI 303 Agua y Efluentes	GRI 303-5a Consumo de agua	NA			
	GRI 305 Emisiones	GRI 305-1a Emisiones directas de GEI (alcance 1)	NA			
GRI 305-2a Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		NA				
	GRI 305-4a,b,c Intensidad de las emisiones de GEI	NA				

* Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas


GRI Específicos

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Omisión	Página	ODS	Pacto Global
Pilar: Planeta						
Adaptación al cambio climático	GRI 306 Residuos	GRI 306-3a Residuos generados	NA		  	Principio 7 Principio 8
		GRI 306-4a,b Residuos no destinados a eliminación	NA			
	GRI 306-5a Residuos destinados a eliminación	NA				
	GRI 308 Evaluación Ambiental de Proveedores	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	NA			
Pilar: Prosperidad						
Desempeño económico	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA		 	Principio 7 Principio 8
	GRI 201 Desempeño Económico	GRI 201-1a Valor económico directo generado y distribuido	NA			
	GRI 204 Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1a Proporción de gasto en proveedores locales	NA			
Regulación responsable	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			
Gobierno corporativo	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			
	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2-9a Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	NA			
	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	NA			

GRI Específicos

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Omisión	Página	ODS	Pacto Global
Pilar: Prosperidad						
Gobierno corporativo	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	NA			
	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2-12a describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno	NA			
	GRI 2 Contenidos generales	GRI 2-14a Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	NA			
Ética y Transparencia	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA		 	Principio 8 Principio 10
	GRI 205 Anticorrupción	GRI 205-2d,e Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	NA			
		GRI 205-3a Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	NA			
Pilar: Personas						
Educación para la Circularidad	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			Principio 7 Principio 8
Bienestar de los colaboradores	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			Principio 3 Principio 4 Principio 5 Principio 6
	GRI 401 Empleo	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	NA			
	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	NA			
		GRI 403-2a Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	NA			

GRI Específicos

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Omisión	Página	ODS	Pacto Global
Pilar: Personas						
Bienestar de los colaboradores	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	NA			Principio 3 Principio 4 Principio 5 Principio 6
		GRI 403-4a Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	NA			
		GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	NA			
		GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	NA			
		GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	NA			
	GRI 404 Formación y Educación	GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	NA			
		GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	NA			
GRI 406 No Discriminación	GRI 406-1a Cantidad total de casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.	NA				
Valor compartido para la comunidad	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			Principio 1

GRI Específicos

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Omisión	Página	ODS	Pacto Global
Pilar: Personas						
Valor compartido para la comunidad	GRI 203 Impactos Económicos Indirectos	GRI 203-1c Inversión en infraestructura y servicios apoyados	NA			Principio 1
	GRI 414 Evaluación Social de los Proveedores	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	NA			
		GRI 414-2a Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	NA			
Pilar: Procesos						
Comunicación para la sostenibilidad	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			Principio 8
Calidad e Inocuidad	GRI 3 Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	NA			



DARNEL



darnelgroup.com



[darnelgroup](https://www.instagram.com/darnelgroup)



[TheDarnelGroup](https://www.facebook.com/TheDarnelGroup)



[@DarnelColombia](https://twitter.com/DarnelColombia)



[darnelgroup](https://www.youtube.com/darnelgroup)



[company/darnelgroup/](https://www.linkedin.com/company/darnelgroup/)